

**ELLYA SHARI**  
**MAGISTER MANAJEMEN**  
**241110036**

**ABSTRAK**

Thesis ini menjelaskan tentang Pengaruh Kompensasi dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dinas Pariwisata DIY Dimediasi Oleh Motivasi Kerja. Dalam penelitian ini menggunakan seluruh responden yang ada dari seluruh karyawan di Dinas Pariwisata DIY yaitu sebanyak 82 orang. Hasil dari indikasi dari Kompensasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan. Pengaruh positif dan signifikan juga di tunjukkan pada pengaruh Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Karyawan. Kompensasi dan Kepuasan Kerja juga memberi pengaruh positif dan signifikan terhadap Motivasi Kerja. Namun saat menjadi variabel mediasi, variabel Motivasi Kerja tidak memberi pengaruh yang positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan, walaupun Motivasi Kerja memberikan pengaruh yang positif dan signifikan di saat tidak menjadi variabel mediasi.

Kata kunci: Kompensasi, Kepuasan Kerja, Motivasi Kerja, Kinerja Karyawan