

## ABSTRAK

SDM (Sumber Daya Manusia) merupakan salah satu elemen penting dalam proses berkembangnya suatu organisasi. SDM yang menentukan baik atau buruknya kinerja dari organisasi. Pendidikan dan Pelatihan, motivasi, serta kemampuan kerja merupakan faktor utama yang harus ditingkatkan untuk meningkatkan kinerja pegawai.

Tujuan penelitian ini adalah untuk menguji pengaruh langsung pendidikan dan pelatihan serta motivasi terhadap kinerja, dan pengaruh tidak langsung pendidikan dan pelatihan serta motivasi terhadap kinerja melalui kemampuan kerja sebagai mediasi. penelitian ini menggunakan sampel sebanyak 76 pegawai di BLKPP. Teknik pengumpulan data yang digunakan adalah kuesioner.

Hasil dari pengujian menunjukkan bahwa ada pengaruh langsung positif signifikan pendidikan dan pelatihan serta motivasi terhadap kinerja, dan ada pengaruh tidak langsung positif signifikan pendidikan dan pelatihan serta motivasi terhadap kinerja melalui kemampuan kerja sebagai mediasi.

Kata kunci : kinerja, pendidikan dan pelatihan, motivasi, dan kemampuan kerja