

DAFTAR ISI

		Halaman
HALAMAN JUDUL		i
HALAMAN PENGESAHAN		ii
HALAMAN PERSEMBAHAN		iii
KATA PENGANTAR		iv
ABSTRAK		vi
DAFTAR ISI		vii
DAFTAR TABEL		x
BAB I. PENDAHULUAN		1
A. Latar Belakang Masalah		1
B. Rumusan Masalah		4
C. Tujuan Penelitian		5
D. Manfaat Penelitian		5
BAB II. LANDASAN TEORI DAN HIPOTESIS		6
A. Landasan Teori		6
1. Keterikaan Kerja		6
2. Kepemimpinan Transformasional		16
3. Kepuasan Kerja		20
4. Perilaku Kewargaan Organisasional		30
B. Penelitian Terdahulu		34
C. Hipotesis		36
D. Kerangka Pemikiran		38
BAB III. METODE PENELITIAN		39
A. Jenis Penelitian		39
B. Lokasi dan Waktu Penelitian		39
		Halaman
C. Populasi dan Sampel		39
D. Identifikasi Variabel		40
E. Definisi Operasional Variabel		41
1. Keterikaan Kerja		41
2. Kepemimpinan Transformasional		42
3. Kepuasan Kerja		46
4. Perilaku Kewargaan Organisasional		47
F. Data dan Sumber Data		48
G. Skala Pengukuran		49
H. Uji Validitas dan Reliabilitas Kuesioner		50
1. Kuesioner Keterikaan Kerja		51
2. Kuesioner Kepemimpinan Transformasional		52
3. Kuesioner Kepuasan Kerja		54
4. Kuesioner Perilaku Kewargaan Organisasional		55
I. Metode Analisis Data		56
1. Analisis Deskriptif		56
2. Analisis Kuantitatif		56

BAB IV.	HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	59
	A. Deskripsi Responden	59
	1. Jenis Kelamin	59
	2. Umur	60
	3. Status Perkawinan	61
	4. Pendidikan Akhir	61
	5. Lama Bekerja	62
	B. Deskripsi Variabel Penelitian	64
	1. Keterikatan Kerja	64
	2. Kepemimpinan Transformasional	65
	3. Kepuasan Kerja	65
	4. Perilaku Kewargaan Organisasional	66
		Halaman
	C. Hasil Analisis Regresi Berganda	67
	D. Pengujian Hipotesis	69
	1. Pengujian Hipotesis Pertama	68
	2. Pengujian Hipotesis Kedua	69
	3. Pengujian Hipotesis Ketiga	70
	E. Pembahasan	70
BAB V.	KESIMPULAN DAN SARAN	74
	A. Kesimpulan	74
	B. Saran	74
	1. Bagi Pimpinan RS Polri Bhayangkara Polda DIY ...	74
	2. Bagi Peneliti lain	75
DAFTAR PUSTAKA	76