

## ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis (1) Pengaruh Kepemimpinan Transformasional terhadap Komitmen Organisasional; (2) Pengaruh Kepemimpinan Transformasional terhadap Kinerja; (3) Pengaruh Kepemimpinan Transformasional terhadap Kepuasan Kerja; (4) Pengaruh Komitmen Organisasional terhadap Kepuasan Kerja; (5) Pengaruh Komitmen Organisasional terhadap Kinerja; dan (6) pengaruh Kepuasan Kerja terhadap Kinerja anggota Polresta Yogyakarta.

Penelitian ini termasuk jenis survei. Populasi penelitian ini adalah seluruh 760 anggota Polresta Yogyakarta, Pengambilan sampel menggunakan teknik *proportional random sampling* dengan jumlah responden sebanyak 145 orang. Pengambilan data dilakukan dengan kuesioner. Analisis data menggunakan analisis deskriptif dan kuantitatif dengan PLS (*Partial Least Square*).

Hasil penelitian dapat disimpulkan: (1) Kepemimpinan Transformasional berpengaruh positif dan signifikan terhadap Komitmen Organisasional anggota Polresta Yogyakarta (H1 diterima); (2) Kepemimpinan Transformasional tidak berpengaruh secara signifikan terhadap Kepuasan Kerja anggota Polresta Yogyakarta (H2 tidak diterima); (3) Kepemimpinan Transformasional berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja anggota Polresta Yogyakarta (H3 diterima); (4) Komitmen Organisasional tidak berpengaruh secara langsung terhadap Kepuasan Kerja anggota Polresta Yogyakarta (H4 tidak diterima); (5) Komitmen Organisasional berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja anggota Polresta Yogyakarta (H5 diterima) (6) Kepuasan Kerja berpengaruh terhadap Kinerja anggota Polresta Yogyakarta (H6 diterima).

**Kata kunci :** Kepemimpinan transformasional, Komitmen organisasional, Kepuasan kerja, Kinerja anggota, Polresta Yogyakarta.

## **ABSTRACT**

*This study aims to analyze (1) Effect of Transformational Leadership on Organizational Commitment; (2) Effect on Performance Transformational Leadership; (3) Effect of Transformational Leadership on Job Satisfaction; (4) Influence of Organizational Commitment on Job Satisfaction; (5) Influence of Organizational Commitment to Performance; and (6) the effect of job satisfaction on the performance personal of Polresta Yogyakarta.*

*This research includes surveys. The study population was around the 760 personnel of the Police of Yogyakarta, sampling using proportional random sampling technique with a number of respondents as many as 145 people. Data were collected by questionnaire. The data analysis using descriptive and quantitative analysis with PLS (Partial Least Square).*

*It can be concluded: (1) Leadership Transformational positive and significant effect on Organizational Commitment personal of Polresta Yogyakarta. (H1 accepted); (2) The transformational leadership does not significantly affect the Job Satisfaction personal f of Polresta Yogyakarta. (H2 are not accepted); (3) The transformational leadership positive and significant effect on the performance personal of Polresta Yogyakarta (H3 accepted); (4) Organizational Commitment has no direct influence on the Job Satisfaction personal of Polresta Yogyakarta (H4 are not accepted); (5) Organizational Commitment positive and significant effect on the performance personal of Polresta Yogyakarta (H5 received; and) (6) Job Satisfaction influence the Performance personal of Polresta Yogyakarta (H6 accepted).*

*Keywords: Transformational leadership, organisasional commitment, job satisfaction, performance personal, Polresta Yogyakarta.*