

ABSTRAK

PENGARUH KOMPENSASI DAN PENGEMBANGAN KARIER TERHADAP KEPUASAN KERJA YANG DIMEDIASI MOTIVASI PADA DINAS PERTANIAN DAERAH KABUPATEN MOROWALI

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui dan menganalisis : pengaruh kompensasi dan pengembangan karier terhadap kepuasan kerja yang dimediasi motivasi pada dinas pertanian daerah Kabupaten Morowali.

Penelitian ini dilakukan pada Dinas Pertanian Daerah Kabupaten Morowali. Jenis penelitian yang dilakukan dalam penelitian ini adalah dengan metode survey (*survey research*) variabel dalam penelitian ini adalah kompensasi, pengembangan karier, motivasi dan kepuasan kerja. Populasi dalam penelitian ini seluruh pegawai fungsional sebanyak 76 orang. Penentuan responden dilakukan secara sensus. Teknik pengumpulan data menggunakan kuesioner. Model analisis yang digunakan adalah path analisis. Hasil penelitian menunjukkan bahwa : (1) kompensasi secara langsung berpengaruh positif terhadap kepuasan kerja. (2) Kompensasi berpengaruh positif terhadap kepuasan kerja melalui motivasi. (3) Pengembangan karier berpengaruh positif terhadap kepuasan kerja. (4) Pengembangan karier berpengaruh tidak langsung melalui motivasi terhadap kepuasan kerja. (5) Motivasi berpengaruh positif terhadap kepuasan kerja pegawai Dinas Pertanian Daerah Kabupaten Morowali.

Kata Kunci: Kompensasi, Pengembangan Karier, Motivasi, Kepuasan Kerja.

ABSTRAK

EFFECT OF COMPENSATION AND CAREER DEVELOPMENT OF JOB SATISFACTION MEDIATED MOTIVATION OF THE DEPARTMENT OF AGRICULTURE MOROWALI

The purpose of this study was to determine and analyze: the effect of compensation and career development to job satisfaction mediated motivation at local agricultural office Morowali. This research was conducted at the Regional Agricultural Office Morowali. The type of research conducted in this research is the method of survey (survey research) variable in this study is compensation, career development, motivation and job satisfaction. The population in this study all employees function as much as 76 people. Respondent conducted the census. The technique of collecting data using questionnaires. The analysis model used is path analysis. The results showed that: (1) compensation directly positive effect on job satisfaction. (2) Compensation positive effect on job satisfaction through motivation. (3) Career development has positive effect on job satisfaction. (4) Career Development through motivation indirect effect on job satisfaction. (5) Motivation positive effect on employee satisfaction Morowali District Agricultural Office.

Keywords: Compensation, Career Development, Motivation, Job Satisfaction..

MOTTO

تَجَلَّى عِلْمًا أَوْ تَتَوَيْدًا لَّأَمْوِكُنْ إِنْ مَنَ فِي لَدُنْكَ لَفَرِي

Artinya : “Allah meninggikan orang-orang yang beriman diantara kamu dan orang-orang yang diberi ilmu pengetahuan beberapa derajat” (Depag RI, 1989 : 421)

لَوْ أَنَّ الْوُفَّاءَ لَأَصْرَبَ لِعَوْمٍ سَلَّانٍ لِمَنْ عِبَّكَ سَلَّى لَطْمَقَ تَالِ وَ

(٣٦) ۞ ارسإل (٥) ئس مَن اك

Artinya : “ Dan Allah tidak menjadikan pemberian bala bantuan itu melainkan sebagai kabar gembira bagi kemenanganmu, dan agar tentram hatimu karenanya. Dan kemenanganmu itu hanyalah dari Allah Yang Maha Esa.