

Penelitian ini dimaksudkan untuk mengetahui besarnya pengaruh budaya organisasional, lingkungan kerja dan karakteristik individu terhadap motivasi kerja, besarnya pengaruh motivasi kerja terhadap kepuasan kerja, serta besarnya pengaruh kepuasan kerja terhadap kinerja perawat di Rumah Sakit Umum Daerah Umu Rara Meha Waingapu. Sampel penelitian ini ditujukan pada 107 orang perawat RSUD Umu Rara Meha Waingapu. Metode analisis yang digunakan adalah Structural Equation Model (SEM) dengan serangkaian pengujian menggunakan program Amos. Hasil penelitian menunjukkan bahwa variabel budaya organisasional, lingkungan kerja dan karakteristik individu berpengaruh signifikan terhadap motivasi kerja perawat. Motivasi kerja berpengaruh signifikan terhadap kepuasan kerja perawat. Kepuasan kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja perawat. Manfaat dari penelitian ini adalah dengan adanya informasi ilmiah mengenai pengaruh budaya organisasional, lingkungan kerja, karakteristik individu terhadap motivasi kerja, pengaruh motivasi kerja terhadap kepuasan kerja, serta pengaruh kepuasan kerja terhadap kinerja perawat RSUD Umu Rara Meha Waingapu, dapat dijadikan masukan bagi pengambil kebijakan dalam upaya pengembangan Rumah Sakit ini.

Kata Kunci: Budaya organisasional, lingkungan kerja, karakteristik individu, motivasi kerja, kepuasan kerja dan kinerja perawat.