

ABSTRAK

ABSTRAKSI. Munculnya permasalahan yang ada dalam penelitian ini yaitu, menurunnya presentase kehadiran karyawan, yang dikhawatirkan akan membawa dampak buruk bagi kinerja karyawan dalam perusahaan. Disisi lain sumber daya manusia merupakan unsur penting dalam membentuk kinerja perusahaan yang baik.

Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh Iklim Organisasi (X1), Komunikasi Organisasi (X2), dan Motivasi Kerja (X3) terhadap Kinerja Karyawan (Y) secara simultan dan parsial di PT. Mekar Armada Jaya pada bagian Personalian dan SDM. Metode penelitian yang digunakan adalah *Explanatory Research*, yaitu untuk menjelaskan hubungan/pengaruh variabel independen terhadap variabel dependen dengan menguji hipotesisi melalui metode pengumpulan data berupa kuesioner. Populasi yang digunakan dalam penelitian ini adalah sebanyak 83 orang dan ukuran sampel sebanyak 69 orang. Teknik sampel yang digunakan adalah *Simple Random Sampling*, dengan alat ukur data menggunakan regresi linier berganda.

Berdasarkan penelitian tersebut, diharapkan bagi PT. Mekar Armada Jaya untuk lebih meningkatkan motivasi kerja karyawannya. Dengan demikian, kinerja karyawan dalam perusahaan bagian Personalia dan SDM akan semakin tinggi.

KATA KUNCI : IKLIM ORGANISASI, KOMUNIKASI ORGANISASI, MOTIVASI KERJA, KINERJA KARYAWAN.