

ABSTRAKSI

RATNA ARUM PERTIWI. Peran Kepemimpinan Sebagai Variabel Moderasi Pengaruh Budaya Organisasional Terhadap Keefektivan Organisasional Di PDAM Kabupaten Wonosobo. (Dibimbing oleh Dra. Tri Mardiana, M.Si dan Drs. S.T. Haryono, M.Si).

Tujuan dari penelitian ini adalah: (1) Untuk menganalisis dan mengetahui apakah ada pengaruh langsung variabel budaya organisasi terhadap keefektivan organisasi. (2) Untuk menganalisis apakah variabel kepemimpinan dapat menjadi pemoderasi antara pengaruh budaya organisasi terhadap keefektivan organisasi.

Hasil analisis regresi linier sederhana untuk pengujian hipotesis 1 diketahui pengujian pada tahap pertama t hitung sebesar 7,309, tahap kedua t hitung sebesar 7,606, tahap ketiga t hitung sebesar 8,401 menyatakan bahwa budaya organisasional berpengaruh signifikan terhadap keefektivan organisasional. Dengan demikian hipotesis yang menyatakan pengaruh langsung budaya organisasi terhadap keefektivan organisasi terbukti. Hasil analisis regresi linier berganda termoderasi untuk pengujian tahap 2 diketahui pengujian pada tahap kedua, t hitung sebesar 4,647, tahap ketiga t hitung sebesar 3,431, tahap ketiga t hitung dari interaksi budaya organisasi dan kepemimpinan sebesar 3,729 menyatakan budaya organisasi dan kepemimpinan berpengaruh signifikan terhadap keefektivan organisasional. Dengan demikian hipotesis yang menyatakan kepemimpinan merupakan variabel moderasi pengaruh budaya organisasi terhadap keefektivan organisasi terbukti.

Kata kunci: Peran Kepemimpinan, Budaya Organisasional, Keefektivan Organisasional.

PERNYATAAN KEASLIAN KARYA TULIS SKRIPSI

Yang bertanda tangan dibawah ini saya, menyatakan bahwa skripsi dengan judul :

PERAN KEPEMIMPINAN SEBAGAI VARIABEL MODERASI PENGARUH BUDAYA ORGANISASIONAL TERHADAP KEEFEKTIVAN ORGANISASIONAL DI PDAM KABUPATEN WONOSOBO

dan dimajukan untuk diuji pada hari, jumat tanggal 27 adalah hasil skripsi.

Dengan ini menyatakan dengan sesungguhnya bahwa dalam skripsi ini tidak menyalin atau meniru dalam bentuk rangkaian atau simbol yang menunjukkan sebagai skripsi saya sendiri, dan atau tidak terdapat bagian atau keseluruhan tulisan yang saya salin penulis aslinya.

Apabila saya melakukan hal tersebut di atas, baik sengaja maupun tidak, dengan ini saya menyatakan menarik skripsi yang saya ajukan sebagai hasil tulisan saya sendiri ini. Bila kemudian terbukti bahwa saya ternyata melakukan tindakan menyalin atau meniru tulisan orang lain seolah pikiran saya sendiri, berarti gelar dan ijazah yang telah diberikan Universitas batal saya terima.

Yogyakarta, tanggal bulan tahun

Yang memberi pernyataan
TTD

Ratna Arum Pertiwi

Saksi 1. Sebagai Pembimbing I

Dra. Tri Mardiana, M.Si

Saksi 3. Sebagai Penguji I

Drs. Sugiyanto, MM

Saksi 2. Sebagai Pembimbing II

Drs. S.T.Haryono, M.Si

Saksi 4. Sebagai Penguji II

Dra. Istiana Rahatmawati, M.Si

Skripsi berjudul

**PERAN KEPEMIMPINAN SEBAGAI VARIABEL MODERASI
PENGARUH BUDAYA ORGANISASIONAL TERHADAP
KEEFEKTIVAN ORGANISASIONAL DI PDAM
KABUPATEN WONOSOBO**

Disusun oleh:

RATNA ARUM PERTIWI

NIM : 141 070 040

**Telah dipertahankan di depan Dewan Penguji
Pada tanggal 27 Januari 2012
dan dinyatakan telah memenuhi syarat untuk diterima.**

Susunan Dewan Penguji

Ketua Penguji / Pembimbing I

Penguji I

Dra. Tri Mardiana, M.Si

Drs. Sugiyanto, MM

Penguji / Pembimbing II

Penguji II

Drs. S.T.Haryono, M.Si

Dra. Istiana Rahatmawati, M.Si

**Mengetahui
UPN 'Veteran' Yogyakarta
Fakultas Ekonomi
Jurusan Manajemen
Ketua**

**Dr. Heru Tri Sutiono, M.Si
NIP.19640105 199003 1 004**