

**PENGARUH MOTIVASI, DISIPLIN KERJA, DAN KOMPETENSI TERHADAP
KINERJA KARYAWAN PADA PT. MADUBARU DI PADOKAN,
TIRTONIRMOLO KASIHAN, BANTUL, D.I.Y**

AGUNG RIZKY SYA'BANI CIPTA

No. Mhs: 141070038

Jurusan Manajemen
Fakultas Ekonomi, Universitas Pembangunan Nasional “Veteran”, Yogyakarta

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui seberapa besar pengaruh motivasi, disiplin kerja, dan kompetensi terhadap kinerja karyawan pada “PT. Madubaru”. Pengujian hipotesis ini menggunakan analisis regresi berganda, dengan Uji F, Uji t. Hasil penelitian ini adalah bahwa motivasi, disiplin kerja, dan kompetensi secara bersama-sama memiliki pengaruh yang signifikan terhadap kinerja karyawan sedangkan bila di lihat dari uji t yang memiliki pengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan adalah variabel motivasi, disiplin kerja, dan kompetensi.

Dalam upaya meningkatkan kinerja karyawan, pihak perusahaan harus senantiasa meningkatkan dan mempertahankan motivasi, disiplin kerja, dan kompetensi terhadap perusahaan. Motivasi sebagai salah satu variabel yang berpengaruh dominan harus tetap dapat dikendalikan secara langsung oleh perusahaan.

Kata Kunci : Motivasi, Disiplin Kerja, Kompetensi, Kinerja Karyawan