

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui ada tidaknya pengaruh komunikasi organisasi, kompensasi dan kepuasan kerja terhadap komitmen karyawan Bengkel Putri. Berdasarkan tujuan tersebut, terdapat empat variabel penelitian yaitu Komunikasi Organisasi, Kompensasi, Kepuasan Kerja dan Komitmen Karyawan. Obyek penelitian ini adalah karyawan Bengkel Putri. Sumber data penelitian ini adalah data primer dan sekunder. Instrument yang digunakan adalah angket (kuesioner). Populasinya adalah seluruh karyawan tetap Bengkel Putri Kota Cirebon yang berjumlah 35 orang. Teknik sampling yang digunakan adalah Simple Random Sampling yaitu pengambilan sampel anggota populasi dilakukan secara acak tanpa melihat strata yang ada, untuk mengambil jumlah sampel menggunakan acuan pada table Sugiono dengan kesalahan 1%, sehingga yang dijadikan sampel pada penelitian ini berjumlah 33 orang. Analisis data yang digunakan pada penelitian ini adalah analisis deskriptif, analisis regresi linier sederhana dan analisis jalur.

Hasil penelitian ini adalah adanya 1) Ada pengaruh langsung yang positif dan signifikan dari komunikasi organisasi terhadap kepuasan kerja, Hal ini dibuktikan dengan jumlah probabilitas sebesar  $0,002 < 0,05$ ; 2) Ada pengaruh langsung yang positif dan signifikan dari kompensasi terhadap kepuasan kerja. Hal ini dibuktikan dengan jumlah probabilitas sebesar  $0,001 < 0,05$ ; 3) ada pengaruh langsung yang positif dan signifikan dari komunikasi organisasi terhadap komitmen karyawan. Hal ini dibuktikan dengan jumlah probabilitas sebesar  $0,001 < 0,05$ ; 4) Ada pengaruh langsung yang positif dan signifikan dari kompensasi terhadap komitmen karyawan. Hal ini dibuktikan dengan jumlah probabilitas sebesar  $0,000 < 0,05$ ; 5) Ada pengaruh langsung yang positif dan signifikan dari kepuasan kerja terhadap komitmen karyawan. Hal ini dibuktikan dengan jumlah probabilitas sebesar  $0,000 < 0,05$ ; 6) Ada

pengaruh yang signifikan secara tidak langsung dari komunikasi organisasi terhadap komitmen karyawan melalui kepuasan kerja. Hal ini dibuktikan pengaruh komunikasi organisasi terhadap kepuasan kerja significant ( $\beta = 0,002 < 0,05$ ), dan pengaruh kepuasan kerja terhadap komitmen karyawan juga significant ( $\beta = 0,00 < 0,05$ ); 7) ada pengaruh yang signifikan secara tidak langsung dari kompensasi terhadap komitmen karyawan melalui kepuasan kerja. Hal ini dibuktikan dengan pengaruh kompensasi terhadap kepuasan kerja karyawan adalah significant ( $\beta = 0,001 < 0,05$ ) dan pengaruh kepuasan kerja terhadap komitmen karyawan juga significant ( $\beta = 0,00 < 0,05$ ). D

Berdasarkan hasil penelitian ini diharapkan kedepannya Bengkel Putri Kota Cirebon - PT. Surya Lestari Mandiri perlu meningkatkan intensitas komunikasi yang dilakukan oleh atasan kepada karyawan, selain itu juga pihak perusahaan perlu meningkatkan besarnya jumlah kompensasi yang diberikan kepada karyawan. Hal ini akan menjadi pemicu meningkatnya kepuasan kerja di dalam diri karyawan yang dimana akan berdampak kepada komitmen yang mereka miliki. Komitmen organisasi merupakan salah satu modal yang harus dimiliki oleh perusahaan agar dapat mencapai tujuannya

Kata kunci: Pengaruh Komunikasi Organisasi, Kompensasi, Kepuasan Kerja, Komitmen Organisasi