

**PENGARUH KOMPENSASI TERHADAP DISIPLIN KERJA DAN  
DAMPAKNYA PADA KINERJA KARYAWAN  
(Studi pada karyawan Gembira Loka PT. Buana Alam Tirta Yogyakarta)**

**ABSTRAK**

Margaretha Tude. Nomor Induk Mahasiswa 152090065. Mahasiswa Jurusan Ilmu Administrasi Bisnis, Fakultas Ilmu Sosial Dan Ilmu Politik, Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Yogyakarta. Pembimbing DR. Meilan Sugiarto, M.Si dan Asih Marini Wulandari. S.Sos, M.Si.

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui ada tidaknya pengaruh kompensasi terhadap disiplin kerja, ada tidaknya pengaruh kompensasi terhadap kinerja karyawan, dan ada tidaknya pengaruh disiplin kerja terhadap kinerja karyawan Gembira Loka PT. Buana Alam Tirta Yogyakarta.

Berdasarkan tujuan tersebut, terdapat tiga variable penelitian yaitu kompensasi, Disiplin Kerja dan Kinerja Karyawan. Obyek penelitian adalah Karyawan Gembira Loka PT. Buana Alam Tirta Yogyakarta. Sumber data penelitian ini adalah data primer dan sekunder. Instrumen yang digunakan adalah kuesioner dan wawancara. Populasinya adalah Karyawan tetap Gembira Loka PT. Buana Alam Tirta Yogyakarta yang berjumlah 65 karyawan. Teknik sampling yang digunakan adalah metode *Unstratified Proportionate Random Sampling* yaitu pengambilan sampel anggota populasi dilakukan secara proposional tanpa memperhatikan strata yang ada dalam populasi. Berdasarkan teknik ini, diperoleh sampel penelitian sejumlah 55 karyawan. Analisis data penelitian meliputi analisis deskriptif dan analisis regresi linier sederhana dan analisis jalur. Pengujian asumsi klasik dilakukan sebelum dilakukan analisis data.

Hasil penelitian ini adalah 1. Ada pengaruh signifikan secara langsung dan positif antara kompensasi terhadap disiplin kerja. Hal ini dibuktikan dengan nilai p-value sebesar  $0,000 < 0,05$ ; 2. Ada pengaruh signifikan secara langsung dan positif antara kompensasi terhadap kinerja karyawan. Hal ini dibuktikan dengan nilai p-value sebesar  $0,000 < 0,05$ ; 3. Ada pengaruh signifikan secara langsung dan positif antara disiplin kerja terhadap kinerja Karyawan. Hal ini dibuktikan dengan nilai p-value sebesar  $0,000 < 0,05$ ; 4. Ada pengaruh signifikan secara tidak langsung antara kompensasi terhadap kinerja karyawan melalui disiplin kerja sebesar 15,8%.

Berdasarkan hasil penelitian ini diharapkan perusahaan tetap mempertahankan kompensasi dan disiplin kerja karyawan agar kinerja karyawan Gembira Loka PT. Buana Alam Tirta Yogyakarta semakin bagus.

Kata kunci : Pengaruh Kompensasi, Disiplin Kerja, Kinerja Karyawan.