Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui : 1) pengaruh Quality of Work Life terhadap kepuasan kerja karyawan; 2) pengaruh Quality of Work Life terhadap kinerja karyawan; 3) pengaruh kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan; dan 4) pengaruh Quality of Work Life terhadap kinerja yang dimediasi oleh kepuasan kerja karyawan Mirota Kampus, Babarsari, Yogyakarta. Berdasarkan tujuan tersebut, penelitian ini terdapat tiga variabel penelitian yaitu Quality of Work Life, kepuasan kerjadan kinerja karyawan. Obyek penelitian yang akan diambil adalah karyawan Mirota Kampus, Babarsari, Yogyakarta. Sumber data dalam penelitian ini adalah data primer. Instrumen yang digunakan dalam penelitian ini adalah kuesioner (angket). Populasinya adalah seluruh karyawan pada Mirota Kampus, Babarsari, Yogyakarta yang berjumlah 87 mahasiswa. Teknik sampling yang digunakan adalah metode Proportional Non Stratified Random Sampling yaitu pengambilan sampel bila penarikan sampel tanpa melihat strata namun diambil secara proporsional. Berdasarkan teknik ini, diperoleh sampel penelitian sejumlah 47 karyawan. Analisis data penelitian meliputi analisis deskriptif dan analisa inferensial dengan teknik regresi beserta pengujian asumsi klasik sebelum dilakukan analisis data serta analisis jalur Hasil penelitian ini adalah : 1) Terdapat pengaruh yang signifikan variabel Quality of Work Life terhadap kepuasan kerja karyawan Mirota Kampus, Babarsari, Yogyakarta. Hal ini dibuktikan dengan nilai p-value sebesar 0,000 < 0,05; 2) Terdapat pengaruh yang signifikan variabel kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan Mirota Kampus, Babarsari, Yogyakarta. Hal ini dibuktikan dengan nilai p-value sebesar 0,016 < 0,05; 3) Terdapat pengaruh yang signifikan variabel Quality of Work Life terhadap kinerja karyawan Mirota Kampus, Babarsari, Yogyakarta. Hal ini dibuktikan dengan nilai p-value sebesar 0,001 < 0,05dan; 4) Ada pengaruh tidak langsung Quality of Work Life terhadap kinerja yang dimediasi oleh kepuasan kerja karyawan Mirota Kampus, Babarsari, Yogyakarta.

Kata Kunci : Quality of Work Life, Kepuasan Kerja, Kinerja Karyawan.