ABSTRAKSI

Agung Setyo Wiendoro, 152090040, Pengaruh *Job insecurity*, Kepuasan Kerja Dan komitmen organisasi Terhadap *Turnover intentions* (Studi pada Karyawan Lepas PT. Dharma Satya Nusantara Temanggung), Dr. Adi Soeprapto M,si selaku pembimbing I dan Suratna M,ab selaku pembimbing II.

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh faktor *Job insecurity*, Kepuasan Kerja dan Komitmen Organisasi Terhadap Turnover *intentions*. Penelitian ini dilakukan di PT. Dharma Satya Nusantara Temanggung dengan populasi 54 orang karyawan lepas dan sampel sebesar 48 orang. Dengan kriteria pengambilan sampel dengan *non stratified proportionate random sampling*.

Tipe penelitian adalah *eksplanatory research*. Alat analisis data dalah analisis statistik deskriptif, analisis statistik inferensial, dan analisis jalur (*path analysis*).

Berdasarkan hasil analisis data dan pembahasan mengenai pengaruh *Job insecurity*, Kepuasan Kerja dan Komitmen organisasi Terhadap *Turnover intentions* maka dapat dikemukakan beberapa kesimpulan sebagai berikut: 1)Job insecurity berpengaruh negatif dan signifikan terhadap komitmen organisasi 2) Kepuasan kerja karyawan mempunyai pengaruh yang positif dan signifikan terhadap Komitmen organisasi, 3)Komitmen organisasi mempunyai pengaruh negatif dan signifikan terhadap *turnover intentions* 4) *Job insecurity* berpengaruh positif dan signifikan terhadap *turnover intentions* 5) Kepuasan Kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap *turnover intentions*

Diharapkan penelitian ini dapat digunakan sebagai dasar untuk penelitian lebih lanjut, khususnya yang berkaitan denagan *Turnover intention.*

Kata Kunci :*Job insecurity*, Kepuasan Kerja dan Komitmen Organisasi, *Turnover intentions.*