

ABSTRAKSI

Kurniawan Cahyadi No. Mahasiswa 152080056 program studi Administrasi Bisnis, Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik, Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Yogyakarta. Judul penelitian “Pengaruh Lingkungan Kerja Fisik dan Non Fisik Terhadap Kinerja Karyawan” studi pada Kantor Perwakilan Bank Indonesia D.I. Yogyakarta. Pembimbing Dr. Meilan Sugiarto, M.Si sebagai pembimbing I dan Dr. H. Lukmono Hadi, M.S sebagai pembimbing II.

Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui kondisi kinerja karyawan pada karyawan kantor perwakilan Bank Indonesia D.I Yogyakarta yang dipengaruhi oleh lingkungan kerja fisik dan lingkungan kerja non fisik. Penelitian ini juga untuk mengetahui ada atau tidaknya pengaruh lingkungan kerja fisik dan non fisik secara parsial dan secara simultan. Penelitian ini dilakukan pada karyawan kantor perwakilan Bank Indonesia D.I Yogyakarta dengan jumlah sampel 35 karyawan yang dijadikan obyek penelitian.

Berdasarkan persepsi karyawan mengenai lingkungan kerja fisik dan non fisik adalah tergolong baik. pengujian hipotesis ini menggunakan t-test untuk menguji secara parsial antara lingkungan kerja fisik dan lingkungan kerja non fisik terhadap kinerja karyawan serta F-test untuk menguji secara simultan lingkungan kerja fisik dan lingkungan kerja non fisik terhadap kinerja karyawan dengan koefisien determinasi tertentu untuk mengetahui seberapa besar variabel lingkungan kerja fisik dan lingkungan kerja non fisik dapat mempengaruhi kinerja karyawan.

Lingkungan kerja yang memuaskan bagi karyawan akan dapat meningkatkan semangat kerja serta mendorong para karyawan untuk meningkatkan kinerjanya. Lingkungan kerja baik fisik dan non fisik akan memberikan sumbangan terhadap keefektifan organisasi serta merangsang kinerja dan memungkinkan timbulnya peningkatan produksi dan pengurangan biaya melalui perbaikan sikap dan tingkah laku pegawai. Dengan adanya lingkungan kerja yang baik maka pegawai akan lebih bersemangat dalam bekerja karena keinginannya terpenuhi dengan baik. Lingkungan kerja merupakan faktor dasar yang harus diperhatikan dan mempunyai peranan yang cukup besar dalam setiap kegiatan perusahaan.