

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk menganalisis pengaruh efektivitas kepemimpinan terhadap kepuasan kerja karyawan. Subjek dalam penelitian ini adalah karyawan perum bulog jayapura. Yang berjumlah 50 orang. Teknik sampling yang digunakan oleh peneliti yaitu simple random sampling atau penyampelan secara acak. Hasil regresi linier berganda diperoleh nilai koefisien determinasi (R^2) sebesar 0,472 (47,2%) kepuasan kerja dapat dijelaskan oleh hubungan atasan-bawahan (X_1), struktur tugas (X_2), dan gaya kepemimpinan (X_3), terhadap kepuasan kerja pegawai (Y). berdasarkan hasil analisis penelitian maka dapat dikatakan bahwa efektivitas kepemimpinan sangat erat hubungannya dengan kepuasan kerja karyawan, kepemimpinan yang memperoleh respon positif dari karyawan cenderung akan meningkatkan kepuasan kerja karyawan, demikian bila terjadi sebaliknya. Berdasarkan uji t yang sebesar 5,48 lebih besar dari t tabel yaitu sebesar 1.78229. berdasarkan uji t dan f dalam penelitian ini diperoleh bahwa hasil secara parsial dan simultan dari variabel hubungan pemimpin-bawahan (X_1), struktur tugas (X_2), dan gaya kepemimpinan (X_3), terhadap variabel dependen yaitu kepuasan kerja (Y) diperoleh bahwa secara parsial dan simultan ketiga variabel memiliki pengaruh yang signifikan terhadap variabel kepuasan kerja, sehingga dapat disimpulkan bahwa hipotesis yang diajukan dalam penelitian ini telah terbukti.

Kata Kunci : EFEKTIVITAS KEPEMIMPINAN.HUBUNGAN PEMIMPIN-BAWAHAN, STRUKTUR TUGAS, dan GAYA KEPEMIMPINAN, TERHADAP KEPUASAN KERJA PEGAWAI