

Kata Kunci : Budaya Organisasi, Layout (Tata Ruang), Kepuasan Kerja. Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh faktor budaya organisasi dan layout (tata ruang) terhadap kepuasan kerja karyawan. Penelitian ini dilakukan di PT.Gajah Asri Raya dengan populasi 60 orang karyawan dan sampel 38. Dengan teknik Proportionate Stratified Random Sampling. Tipe penelitian adalah explanatory reaserch. Alat analisis data statistik deskriptif, analisis statistik inferensial, dan regresi linier berganda. Hasil penelitian mengenai pengaruh budaya organisasi dan layout (tata ruang) terhadap kepuasan kerja karyawan maka dapat dikemukakan beberapa kesimpulan sebagai berikut: 1) perhitungan pada regresi berganda diperoleh nilai thitung sebesar 3,954 dan p value sebesar 0,000 dengan demikian p value lebih kecil dari 0,05 ($0.000 < 0,05$) maka H_0 ditolak dan H_a diterima, artinya pada variabel budaya organisasi secara parsial mempunyai pengaruh yang signifikan terhadap kepuasan kerja karyawan. 2) perhitungan pada regresi linier berganda diperoleh nilai thitung sebesar 2.075 dan p value (signifikansi) sebesar 0,045 dengan demikian p value lebih kecil dari 0,05 ($0.045 < 0,05$) maka H_0 ditolak dan H_a diterima, artinya pada variabel layout secara parsial mempunyai pengaruh yang signifikan terhadap kepuasan kerja karyawan. 3) Hal ini menunjukkan secara bersama-sama bahwa p value jauh lebih kecil dari 0,05 ($0,000 < 0,05$), maka H_a diterima dan menolak H_0 . Ini menunjukkan bahwa budaya organisasi (X_1) dan layout (X_2) secara simultan mempunyai pengaruh yang signifikan terhadap kepuasan kerja karyawan.