

ABSTRAK

PENGARUH MOTIVASI KERJA, GAYA KEPEMIMPINAN, DAN KOMPENSASI TERHADAP KINERJA KANTOR REGIONAL I BADAN KEPEGAWAIAN NEGARA YOGYAKARTA

Nanang Mulyana
141102004

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh motivasi kerja, gaya kepemimpinan dan kompensasi secara bersama-sama terhadap kinerja pegawai serta mengetahui pengaruh motivasi kerja, gaya kepemimpinan dan kompensasi secara parsial terhadap kinerja pegawai Kantor Regional I Badan Kepegawaian Negara (BKN) Yogyakarta.

Metode penelitian ini menggunakan metode survey. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh pegawai pada Kantor Regional I Badan Kepegawaian Negara Yogyakarta sebanyak 287 orang. Jumlah sampel dalam penelitian ini dengan jumlah populasi 287 orang dan tingkat kesalahan 5%, menurut Sugiyono (2004:63) adalah 158 orang. Metode analisis yang digunakan dalam penelitian ini adalah analisis regresi linier berganda.

Hasil penelitian menunjukkan : (1) Variabel motivasi kerja, gaya kepemimpinan, dan kompensasi, secara bersama-sama mempunyai pengaruh yang signifikan terhadap Kinerja pada Kantor Regional I Badan Kepegawaian Negara Yogyakarta. Besarnya F yaitu sebesar 102,334, (R^2) sebesar 0,666, Dengan nilai koefisien determinasi sebesar 0,666, maka dapat diartikan bahwa besarnya pengaruh ketiga variabel bebas yang terdiri dari variabel Motivasi kerja (X_1), Gaya Kepemimpinan (X_2), dan Kompensasi (X_3) terhadap Kinerja sebesar 66,6%. Sedangkan sisanya sebesar 33,4% dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak dimasukkan dalam model penelitian. (2) Variabel motivasi kerja, diperoleh nilai t sebesar 6,234. Gaya kepemimpinan, diperoleh nilai t sebesar 5,186. Dan kompensasi, diperoleh nilai t sebesar 6,684. Artinya ketiga variabel bebas secara parsial mempunyai pengaruh yang signifikan terhadap Kinerja pegawai pada Kantor Regional I Badan Kepegawaian Negara Yogyakarta.

Kata kunci : motivasi, kepemimpinan, kompensasi, kinerja, regresi linier berganda.