

ABSTRAK

MARIUS UBING. Pengaruh Pengembangan Karier dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Kompas Gramedia Yogyakarta. (Dibimbing oleh Drs. Sudaryoto, MS dan Dra. Krisnandini Wahyu Pratiwi, M.Si.)

Secara teoritis pengembangan karier dan motivasi kerja berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan. Tujuan penelitian ini adalah 1) Untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh variabel pengembangan karier dan motivasi kerja, yang secara bersama-sama mempunyai pengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan pada PT. Kompas Gramedia Yogyakarta. 2) Untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh variabel pengembangan karier dan motivasi kerja, secara parsial mempunyai pengaruh yang positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan pada PT. Kompas Gramedia Yogyakarta. 3) Untuk mengetahui variabel yang mempunyai pengaruh dominan diantara variabel pengembangan karier dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan pada PT. Kompas Gramedia Yogyakarta.

Penelitian ini termasuk dalam kategori penelitian penjelasan dengan menggunakan metode survey. Teknik pengumpulan data yang digunakan adalah melalui penyebaran kuisioner kepada para responden. Teknik penganalisisan data dengan Analisis Linier Berganda.

Hasilnya sebagai berikut : 1) Variabel pengembangan karier dan motivasi kerja secara bersama-sama mempunyai pengaruh yang signifikan terhadap kinerja karyawan pada PT. Kompas Gramedia Yogyakarta, dengan demikian hipotesis 1 didukung. 2) Variabel pengembangan karier dan motivasi kerja secara parsial mempunyai pengaruh yang positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan pada PT. Kompas Gramedia Yogyakarta, dengan demikian hipotesis 2 didukung. 3) Variabel pengembangan karier mempunyai pengaruh dominan terhadap kinerja karyawan pada PT. Kompas Gramedia Yogyakarta, dengan demikian hipotesis 3 tidak didukung.

Kata kunci: Pengembangan karier, Motivasi, dan Kinerja karyawan.