

ABSTRAK

Faradina Amalia, Nim 152100016, Jurusan Ilmu Administrasi Bisnis Universitas Pembangunan “Veteran” Yogyakarta, Judul penelitian ini adalah Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Komunikasi Organisasi dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada Apip’s Batik di Yogyakarta (Studi pada Karyawan Apip’s Batik di Yogyakarta). Dosen Pembimbing Dr. H. Lukmono Hadi, M.S dan DR Adi Soeprapto, M.si.

Rumusan masalah dalam penelitian ini adalah adakah pengaruh Gaya Kepemimpinan (X_1), Komunikasi Organisasi (X_2) dan Kepuasan Kerja (X_3) secara simultan dan parsial Terhadap Kinerja (Y) Karyawan. Tujuan penelitian ini adalah untuk mengkaji dan menganalisis ada tidaknya pengaruh yang signifikan antara Gaya Kepemimpinan (X_1), Komunikasi Organisasi (X_2) dan Kepuasan Kerja (X_3) secara simultan dan parsial Terhadap Kinerja (Y) Karyawan secara simultan dan parsial.

Tipe penelitian ini adalah eksplanatori research yaitu penelitian untuk mengetahui Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Komunikasi Organisasi dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Apip’s Batik di Yogyakarta. Pengambilan sampel dilakukan dengan berdasarkan komposisi jumlah karyawan tetap tiap bagian yang ada pada Apip’s Batik di Yogyakarta. Pengambilan sampel penelitian ini sejumlah 37 responden. Alat analisis data menggunakan regresi berganda dan korelasi.

Berdasarkan hasil uji validitas indikator menghasilkan r hitung diatas = 0,3 dinyatakan valid. Berdasarkan hasil uji realibilitas untuk semua variabel dinyatakan realibel karena cronbach’s alpha lebih besar dari 0,6. Pengujian linier berganda terdapat pengaruh yang signifikan secara simultan dari Gaya Kepemimpinan (X_1), Komunikasi Organisasi (X_2) dan Kepuasan Kerja (X_3) terhadap Kinerja (Y) Karyawan Hal ini dibuktikan dengan nilai $F_{hitung} > F_{tabel}$ ($25,178 > 2,892$).

Selain itu Terdapat pengaruh yang signifikan secara parsial variabel Gaya Kepemimpinan (X_1) hal ini ditunjukkan dengan t_{hitung} lebih besar dari t_{tabel} ($2,332 > 2,0345$), kemudian variabel Komunikasi Organisasi (X_2) yang menunjukkan t_{hitung} lebih besar dari t_{tabel} ($2,772 > 2,0345$), dan variabel kepuasan kerja (X_3) yang menunjukkan t_{hitung} lebih besar dari t_{tabel} ($2,316 > 2,0345$) yang berpengaruh terhadap Kinerja karyawan Apip’s Batik Yogyakarta (Y).

Saran dari penelitian ini adalah manajemen perusahaan sebaiknya meningkatkan ruangkerja yang mendukung suasana dalm bekerja dan perusahaan hedaknya mempertahankan melibatkan karyawan dalam membuat kebijaksanaan dan keputusan dalam perusahahaan.

Kata Kunci : Gaya Kepemimpinan, Komunikasi Organisasi, Kepuasan Kerja