

## ABSTRAKSI

ANDI SETIADI JUMARIONO, Pengaruh Pengawasan, Disiplin Kerja dan Pelatihan Terhadap Efektivitas Kerja Karyawan PT PERTAMINA UPMS IV Yogyakarta. (Dibimbing oleh Dra. Anis Siti Hartati, MSi dan Drs. ST Haryono, MSi).

Ketatnya persaingan disegala bidang saat ini, menuntut manusia mengembangkan potensi pribadinya masing-masing. Negara dengan sumber daya manusia yang berkualitas akan menjadi negara maju, namun sebaliknya ketika suatu negara tidak mempunyai sumber daya manusia berkualitas maka harus diterapkan suatu disiplin yang tinggi terutama dalam bekerja untuk mencapai efektivitas kerja. Mengingat arti pentingnya efektivitas kerja, maka perlu dikaji lebih mendalam bagaimana cara pelaksanaannya. Apakah perusahaan telah melakukan tindakan pengawasan, disiplin kerja dan pelatihan dengan optimal dalam meningkatkan efektivitas kerja. Dengan adanya masalah tersebut maka perlu dirumuskan Pengaruh Pengawasan, Disiplin Kerja dan Pelatihan Terhadap Efektivitas Kerja Karyawan PT Pertamina UPMS IV Yogyakarta

Tujuan penelitian ini adalah : (1) Untuk mengetahui pengaruh pengawasan, disiplin kerja dan pelatihan secara serentak terhadap efektivitas kerja di PT PERTAMINA UPMS IV Yogyakarta. (2) Untuk mengetahui pengaruh pengawasan, disiplin kerja dan pelatihan secara parsial terhadap efektivitas di PT PERTAMINA UPMS IV Yogyakarta. (3) Untuk mengetahui variabel mana yang dominan terhadap efektivitas kerja di PT PERTAMINA UPMS IV Yogyakarta.

Penelitian dilakukan pada karyawan PT PERTAMINA UPMS IV Yogyakarta yang beralamat Jl. Raya Wates KM. 10, Sedayu, Bantul, Yogyakarta. Pengambilan data dilakukan mulai bulan Maret hingga bulan April 2013. Data yang digunakan dalam penelitian ini adalah data primer. Metode pengolahan dan analisis data menggunakan analisis kuantitatif dengan menggunakan alat statistik regresi linier berganda.

Hasil Estimasi Regresi Linier Berganda diketahui bahwa (1) koefisien regresi pengawasan sebesar 0,293 yang artinya jika variabel Pengawasan semakin meningkat mengakibatkan Efektivitas kerja karyawan akan meningkat, begitu pula sebaliknya jika pada variabel Pengawasan menurun maka Efektivitas Kerja karyawan akan semakin menurun. (2) koefisien regresi disiplin kerja sebesar 0,384 yang artinya jika variabel Disiplin Kerja semakin meningkat mengakibatkan Efektivitas kerja karyawan akan meningkat, begitu pula sebaliknya jika pada variabel Disiplin Kerja menurun maka Efektivitas Kerja karyawan akan semakin menurun. (3) koefisien regresi sebesar 0,305 yang artinya jika Pelatihan semakin meningkat mengakibatkan Efektivitas kerja karyawan akan meningkat, begitu pula sebaliknya jika pada variabel Pelatihan menurun maka Efektivitas Kerja karyawan akan semakin menurun.

**Kata Kunci :** Pengawasan, Disiplin Kerja dan Pelatihan