

## Abstraksi

Altifa Yusti Budi Maydina No.Mahasiswa 15110024 program studi Ilmu Administrasi Bisnis, Fakultas Ilmu Sosial dan Politik, Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Yogyakarta. Judul penelitian “Pengaruh Disiplin Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Prestasi Kerja Karyawan” (Studi pada PT Perkebunan Tambi) Pembimbing Dr. Lukmono Hadi, MS sebagai pembimbing I dan Ida Susi Dewanti, M.AB sebagai pembimbing II.

Di dalam perusahaan, kelangsungan sebuah organisasi tak lepas dari kinerja karyawan yang baik dan kinerja karyawan yang baik juga berpengaruh dengan prestasi kerja karyawan. Prestasi lebih banyak dapat dicapai apabila seseorang menggunakan pola kerja teratur, disiplin, dan konsentrasi. Motivasi secara umum dapat dijelaskan sebagai kebutuhan yang mendorong perbuatan untuk suatu tujuan tertentu. Motivasi kerja sudah menjadi hal yang harus diberikan kepada karyawan dari perusahaan untuk meningkatkan prestasi kerja karyawan. PT Perkebunan Tambi merupakan sebuah perusahaan yang memproduksi teh yang berada di Kabupaten Wonosobo. PT Perkebunan Tambi mempunyai karyawan-karyawan dengan prestasi yang cukup baik. Prestasi karyawan ini bisa disebabkan karena adanya kedisiplinan dan motivasi dari perusahaan tersebut. Dalam hal ketidakhadiran, para karyawan PT Perkebunan Tambi sangat sedikit. Mereka lebih banyak masuk. Jika mereka tidak masuk itu dikarenakan mereka mengambil cuti atau para karyawan tersebut sedang ditugaskan ke unit perkebunan lainnya.

Tujuan Penelitian ini, sebagai berikut : (1) Untuk mengetahui ada pengaruh disiplin kerja dan motivasi kerja terhadap prestasi kerja secara simultan, (2) Untuk mengetahui ada pengaruh disiplin kerja dan motivasi kerjasecara parsial terhadap prestasi kerja.

Berdasarkan hasil penelitian diperoleh hasil: Ada pengaruh disiplin kerja dan motivasi kerja secara simultan terhadap prestasi kerja karyawan di PT. Perkebunan Tambi, dengan  $F_{hitung}$  sebesar 37,161 dengan taraf signifikansi 0,000. Ada pengaruh disiplin kerja dan motivasi kerja secara parsial terhadap prestasi kerja karyawan di PT. Perkebunan Tambi, dengan nilai  $t_{hitung}$  untuk variabel disiplin kerja sebesar  $4,077 > t_{tabel}(2,032)$  dan  $t_{hitung}$  untuk variabel motivasi kerja sebesar  $2,984 > t_{tabel}(2,032)$ . Saran yang disampaikan, yaitu hasil penelitian ini dapat memberikan sumbangan pemikiran dan acuan bagi pihak perusahaan khususnya pada PT. Perkebunan Tambi untuk meningkatkan prestasi kerja karyawan agar meningkatkan disiplin kerja dan motivasi kerja karyawan. Khusus berkaitan dengan motivasi sebaiknya PT. Perkebunan Tambi lebih memperhatikan mengenai tunjangan agar dapat disesuaikan dengan biaya kebutuhan hidup sehari-hari karyawan. Bagi peneliti selanjutnya penelitian ini dapat digunakan sebagai acuan untuk melakukan penelitian lanjutan yang berkaitan dengan prestasi kerja karyawan.

Kata kunci : disiplin kerja, motivasi kerja, prestasi kerja.