

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL DAN KOMITMEN
ORGANISASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN**
(Studi pada Karyawan PT. Indomarco Adi Prima Magelang)

ABSTRAK

Disusun oleh : **R. Elang Lanang CB**

Karyawan Jurusan Ilmu Administrasi Bisnis, Fakultas Ilmu Sosial Dan Ilmu Politik,
Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Yogyakarta Tahun 2015

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh gaya kepemimpinan transformasional dan komitmen organisasi terhadap kinerja karyawan (Studi pada Karyawan PT. Indomarco Adi Prima Magelang. Berdasarkan tujuan tersebut, penelitian ini terdapat tiga variabel penelitian yaitu gaya kepemimpinan transformasional, komitmen organisasi dan kinerja. Obyek penelitian yang akan diambil adalah karyawan PT. Indomarco Adi Prima Magelang. Sumber data dalam penelitian ini adalah data primer. Instrumen yang digunakan dalam penelitian ini adalah kuesioner (angket). Populasinya adalah seluruh karyawan pada PT. Indomarco Adi Prima Magelang yang berjumlah 60 karyawan. Teknik sampling yang digunakan adalah metode *Proportional Stratified Random Sampling* yaitu pengambilan sampel bila penarikan sampel tanpa melihat strata namun diambil secara proporsional. Berdasarkan teknik ini, diperoleh sampel penelitian sejumlah 38 karyawan. Analisis data penelitian meliputi analisis deskriptif dan analisa inferensial dengan teknik regresi beserta pengujian asumsi klasik sebelum dilakukan analisis data.

Hasil penelitian ini adalah : 1) Terdapat pengaruh yang signifikan variabel gaya kepemimpinan transformasional terhadap komitmen organisasi karyawan PT. Indomarco Adi Prima Magelang; 2) Terdapat pengaruh yang signifikan variabel gaya kepemimpinan transformasional terhadap kinerja karyawan PT. Indomarco Adi Prima Magelang; 3) Terdapat pengaruh yang signifikan variabel komitmen organisasi terhadap kinerja karyawan PT. Indomarco Adi Prima Magelang dan; 4) Ada pengaruh tidak langsung dan signifikan gaya kepemimpinan transformasional terhadap kinerja karyawan melalui komitmen organisasi PT. Indomarco Adi Prima Magelang.

Kata Kunci : Gaya Kepemimpinan Transformasional, Komitmen Organisasi Dan Kinerja.