

***PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, MOTIVASI DAN DISIPLIN KERJA  
TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT. ASTRA INTERNATIONAL Tbk. –  
HONDA (HSO YOGYAKARTA)***

*FREDRICK CAROLUS PUTRA JARUT*

*NIM : 141100181*

*Mahasiswa Program Studi Ekonomi Manajemen*

*Fakultas Ekonomi UPN “Veteran” Yogyakarta*

[\(erickjarut@gmail.com\)](mailto:erickjarut@gmail.com)

***ABSTRAKSI***

Penelitian ini dilakukan untuk mengetahui dan menganalisis : 1) Apakah gaya kepemimpinan berpengaruh terhadap kinerja karyawan PT. Astra International Tbk. – Honda (HSO Yogyakarta) 2) Apakah motivasi berpengaruh terhadap kinerja karyawan PT. Astra International Tbk. – Honda (HSO Yogyakarta) 3) Apakah disiplin kerja berpengaruh terhadap kinerja karyawan PT. Astra International Tbk. – Honda (HSO Yogyakarta) 4) Apakah gaya kepemimpinan, motivasi, dan disiplin kerja berpengaruh terhadap kinerja karyawan PT. Astra International Tbk. – Honda (HSO Yogyakarta). Populasi dalam penelitian adalah seluruh karyawan bagian *service*. Karena teknik ini merupakan teknik sensus maka, sampel yang diambil sejumlah dengan populasi di bagian *service* sebanyak 43 responden. Metode analisis yang digunakan oleh peneliti dalam penelitian ini adalah pengumpulan data primer dan pengumpulan data sekunder. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa : 1) Gaya kepemimpinan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan PT. Astra International Tbk. – Honda (HSO Yogyakarta), diduga demikian hipotesis 1 didukung. 2) Motivasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan PT. Astra International Tbk. – Honda (HSO Yogyakarta), diuga demikian hipotesis 2 didukung. 3) Disiplin kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan PT. Astra International Tbk. – Honda (HSO Yogyakarta), diduga demikian hipotesis 3 didukung. 4) Gaya kepemimpinan, Motivasi, dan Disiplin kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan PT. Astra International Tbk. – Honda (HSO Yogyakarta), diduga demikian hipotesis 4 didukung.

Kata kunci : Gaya kepemimpinan, motivasi, disiplin kerja dan kinerja karyawan

