

ABSTRAKSI

Penelitian ini dilatarbelakangi oleh permasalahan kekurangan tenaga kerja potensial yang berada di Rusia sebagai akibat dari perpindahan massal yang dilakukan oleh sebagian besar tenaga kerja potensial yang berada di Rusia menyusul pecahnya Uni Soviet. Dalam upaya untuk perekrutan tenaga kerja asing, pemerintah Rusia dibantu oleh International Organization for Migration (IOM) dalam pemfasilitasian perekrutan tersebut.

Penelitian ini menggunakan metode Studi Kepustakaan dan Deskriptif Analitik. Dalam penulisannya, penelitian ini memuat serangkaian program-program IOM dalam membantu pemerintah Rusia merekrut tenaga kerja asing untuk dapat menutupi kekurangan tenaga kerja potensial di Rusia. Hasil-hasil dari kegiatan program IOM juga dicantumkan dalam skripsi ini. Selain itu, terdapat analisa mengenai keefektifan program kerja IOM dengan perbandingannya terhadap konsepsi mengenai manajemen migrasi yang diadopsi oleh pemerintah Rusia.