

**“PENGARUH KOMPETENSI, DISIPLIN KERJA DAN MOTIVASI KERJA
TERHADAP KINERJAKARYAWAN PT BANK RAKYAT
INDONESIA (PERSERO) Tbk CABANG WATES”**

BIMA ARYA PAMUNGKAS

NIM : 141120034

Mahasiswa Program Studi Ekonomi Manajemen

Fakultas Ekonomi dan Bisnis UPN “Veteran” Yogyakarta

Bombom275@yahoo.co.id

ABSTRAKSI

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh kompetensi, disiplin kerja dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan PT Bank Rakyat Indonesia (persero) Tbk Cabang wates. Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui dan menganalisis 1) Pengaruh variabelkompetensi, disiplinkerjadanmotivasi kerjasecaraparsial terhadap kinerja karyawan pada PT Bank Rakyat Indonesia (persero) Tbk Cabang Wates 2) Pengaruh variabelkompetensi, disiplin kerjadanmotivasi kerjasecarabersama – sama terhadap kinerja karyawan pada PT Bank Rakyat Indonesia (persero) Tbk Cabang Wates3) Manakahpengaruh variabelkompetensi, disiplinkerjadan motivasi kerja yang dominan terhadap kinerja karyawan pada PT Bank Rakyat Indonesia (persero) Tbk Cabang Wates. Penelitian ini menggunakan data primer melalui penelitian pada 38responden. Teknik analisis yang digunakan dalam penelitian iniadalah Regresi Linier Berganda. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa ada 1) Kompetensi, disiplin kerja, dan motivasi kerja secara parsial berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan pada PT Bank Rakyat Indonesia (persero) Tbk Cabang Wates 2) Kompetensi, disiplin kerja, dan motivasi kerja secara bersama-sama berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan pada PT Bank Rakyat Indonesia (persero) Tbk Cabang Wates3) Disiplin kerja merupakan variabel yang berpengaruh dominan terhadap kinerja karyawan pada PT Bank Rakyat Indonesia (persero) Tbk Cabang Wates.

Kata kunci :Kompetensi, Disiplin Kerja, Motivasi Kerja dan Kinerja