

ABSTRAKS

Viktor Nora. Pengaruh Stres Kerja dan Semangat Kerja terhadap Kinerja Perawat Pada Rumah Sakit Nur Hidayah di Bantul Yogyakarta. (Dibimbing oleh Prof. Dr. Arief Subyantoro, MS dan Dra. Krisnandini WP, M.Si).

Penelitian ini dilakukan di Rumah Sakit Nur Hidayah di Bantul Yogyakarta, yang bertujuan untuk mengetahui pengaruh Stres Kerja dan Semangat Kerja terhadap Kinerja Perawat. Permasalahan yang terjadi adalah seiring dengan bergulirnya waktu, persaingan perusahaan yang bergerak dibidang pelayanan kesehatan semakin ketat, salah satunya adalah Rumah Sakit Nur Hidayah Bantul dituntut untuk melakukan suatu perubahan. Rumah Sakit Nur Hidayah Bantul saat ini merasa perlu untuk meningkatkan kualitas sumberdaya manusia yang sangat berpengaruh terhadap majunya perusahaan supaya mampu bersaing dengan perusahaan yang sejenis sesuai dengan perkembangan zaman. Berdasarkan latar belakang di atas, rumusan masalah penelitian ini adalah pengaruh stres kerja dan semangat kerja terhadap kinerja perawat.

Responden dalam penelitian ini berjumlah 50 orang, dimana yang dijadikan responden adalah perawat Rumah Sakit Nur Hidayah Bantul yang sudah bekerja cukup lama atau sudah diangkat menjadi perawat tetap. Alat analisis yang dipakai adalah menggunakan Analisis Regresi Linear Berganda, uji F dan uji t. Hasil penelitian ini adalah membuktikan bahwa stres kerja dan semangat kerja memiliki pengaruh yang signifikan terhadap kinerja perawat di Rumah Sakit Nur Hidayah Bantul. Hal ini sesuai dengan hasil penelitian yang terdahulu yaitu “ Pengaruh Stres Kerja dan Semangat Kerja terhadap Kinerja Karyawan Bagian Produksi pada CV. Aneka Ilmu Semarang”.

Kata Kunci : Stres Kerja, Semangat kerja, dan Kinerja