

PENGARUH KEPEMIMPINAN DAN BUDAYA ORGANISASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN DENGAN SISTEM *REWARD* SEBAGAI VARIABEL MODERATING
(Studi Pada Dinas Pekerjaan Umum dan Perumahan Kabupaten Sleman)

Fajar Rakhman Agus Setyawan

(141120192)

Fajarputra977@gmail.com

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh kepemimpinan dan budaya organisasi terhadap kinerja karyawan dengan sistem *reward* sebagai variabel moderating. Populasi dalam penelitian ini adalah karyawan Dinas Pekerjaan Umum dan Perumahan (DPUP) Kabupaten Sleman. Dari populasi ini akan ditarik sampel digunakan dalam penelitian sebagai responden. Teknik pengambilan sampel dalam penelitian ini adalah *Probability sampling* dengan jenis *Proportionate Stratified Random Sampling* kepada 100 responden karyawan Dinas Pekerjaan Umum dan Perumahan (DPUP) Kabupaten Sleman. Dalam pengumpulan data, penelitian ini dengan cara wawancara dan menggunakan kuesioner. Metode analisis data yang digunakan dalam penelitian ini adalah *Moderated Regression Analysis* (MRA) Untuk menguji variabel moderating. Berdasarkan hasil penelitian dan analisis yang telah dilakukan, disimpulkan bahwa kepemimpinan dan budaya organisasi mempunyai pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan dengan sistem *reward* sebagai variabel moderating dan sistem *reward* terbukti memoderasi pengaruh kepemimpinan dan budaya organisasi terhadap kinerja karyawan.

Kata Kunci : budaya organisasi, kepemimpinan, kinerja karyawan, sistem reward