

**PENGARUH MOTIVASI KERJA DAN BUDAYA ORGANISASIONAL  
TERHADAP KEPUASAN KERJA DAN DAMPAKNYA  
PADA KINERJA KARYAWAN**

(Studi pada Karyawan Rumah Sakit Condong Catur Depok Sleman)

**ADITYA GILANG PRATAMA  
141090205  
Mahasiswa Program Studi Ekonomi  
Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis  
UPN “VETERAN” Yogyakarta**

**ABSTRAKSI**

Kinerja yang tinggi ini akan terwujud jika para karyawan mempunyai motivasi yang tinggi dalam bekerja, terciptanya budaya organisasional yang baik serta kepuasan kerja kepada para seluruh karyawannya. Penelitian ini dimaksudkan untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh motivasi kerja dan budaya organisasional terhadap kepuasan kerja dan dampaknya pada kinerja karyawan Rumah Sakit Condong Catur Depok Sleman.

Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan di Rumah Sakit Condong Catur Depok Sleman dan sampel penelitian ini adalah sebagian dari karyawan tersebut yang berjumlah 101 karyawan. Teknik pengambilan sampel dilakukan dengan metode *Proportional Stratified Sampling*. Data yang digunakan dalam penelitian ini adalah data primer yang bersumber dari penyebaran kuesioner kepada responden penelitian. Penelitian ini meliputi variabel independen yang meliputi motivasi kerja dan budaya organisasional, variabel dependen kinerja dan variabel intervening yaitu kepuasan kerja. Untuk pengujian hipotesis menggunakan analisis jalur dengan teknik regresi linier.

Kesimpulan penelitian ini adalah terdapat pengaruh motivasi kerja dan budaya organisasional terhadap kepuasan kerja dan kinerja, dan terbukti bahwa kepuasan kerja memediasi pada hubungan antara motivasi kerja dan budaya organisasional terhadap dan kinerja.

Kata kunci : Motivasi Kerja, Budaya Organisasional, Kepuasan Kerja, Kinerja