

PENGARUH BUDAYA ORGANISASIONAL TERHADAP
KINERJA KARYAWAN YANG DI MEDIASI OLEH
KEPUASAN KERJA KARYAWAN PADA
BANK CIMB NIAGA
CABANG JENDERAL SUDIRMAN DI YOGYAKARTA

Oleh :

Aprin Herayati

Abstraksi

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh budaya organisasional terhadap kinerja karyawan, menganalisis budaya organisasional terhadap kepuasan kerja karyawan, menganalisis kepuasan kerja karyawan terhadap kinerja karyawan, menganalisis budaya organisasional terhadap kinerja karyawan yang dimediasi oleh kepuasan kerja karyawan pada Bank CIMB Niaga Cabang Jenderal Sudirman di Yogyakarta. Populasi yang digunakan dalam penelitian ini adalah karyawan Bank CIMB Niaga Cabang Jenderal Sudirman di Yogyakarta yang berjumlah 126 karyawan. Teknik pengambilan sampel menggunakan *proportionate stratified random sampling* yaitu teknik yang digunakan bila populasi mempunyai anggota yang tidak homogen dan berstrata secara proposional. Teknik penentuan . sampel berdasarkan kemudahan dan pertimbangan atas unit sampel, dengan jumlah sampel sebanyak 92 karyawan. Teknik analisis yang digunakan adalah analisis jalur (*path analisis*). Hasil penelitian menunjukkan bahwa budaya organisasional berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan, budaya organisasional berpengaruh signifikan terhadap kepuasan kerja karyawan, kepuasan kerja karyawan berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan, budaya organisasional berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan yang di mediasi oleh kepuasan kerja karyawan pada Bank CIMB Niaga Cabang Jenderal Sudirman di Yogyakarta.

Kata Kunci : *budaya organisasional. Kinerja karyawan, kepuasan kerja karyawan..*