

ABSTRAK

ERNILAWATI, Analisis Pengaruh Faktor Intrinsik Dan Ekstrinsik Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Bagian Produksi (Studi Kasus di PT. Perkebunan Nusantara VII Unit Pagar Alam Sumatera Selatan). Dibimbing oleh **VINI ARUMSARI** dan **INDAH WIDOWATI**. Tujuan dari penelitian ini adalah untuk menganalisis tingkat kepuasan kerja karyawan bagian produksi di PT. Perkebunan Nusantara VII Unit Pagar Alam Sumatera Selatan. Dan untuk Menganalisis pengaruh faktor intrinsik (Kemajuan Karyawan, Tugas, Capaian Karyawan) dan ekstrinsik (Administrasi dan Kebijakan Perusahaan, Penyelia, Sistem Kompensasi, Hubungan Antar Pribadi) terhadap kepuasan kerja karyawan bagian produksi di PT. Perkebunan Nusantara VII Unit Pagar Alam Sumatera Selatan. Metode pelaksanaan penelitian menggunakan metode studi kasus. Metode pengambilan sampel karyawan bagian produksi di PT. Perkebunan Nusantara VII Unit Pagar Alam Sumatera Selatan dilakukan dengan metode *proportionate stratified random sampling*. Macam data yang digunakan adalah data primer dan data sekunder. Sumber data diperoleh dari PT. Perkebunan Nusantara VII Unit Pagar Alam Sumatera Selatan, studi keperpustakaan dan instansi - instansi lain yang terkait dengan penelitian, dan internet. Metode Analisis tingkat kepuasan kerja karyawan bagian produksi di PT. Perkebunan Nusantara VII Unit Pagar Alam Sumatera Selatan dengan menggunakan Regresi Linier Berganda. Hasil Analisis Faktor intrinsik dan ekstrinsik mempengaruhi kepuasan kerja karyawan secara parsial. Indikator kemajuan, tugas, administrasi, sistem kompensasi, dan hubungan antar pribadi memiliki pengaruh yang parsial terhadap kepuasan kerja. Indikator capaian karyawan dan tidak berpengaruh secara parsial terhadap kepuasan kerja.

Kata kunci : Faktor Intrinsik, Faktor Ekstrinsik, dan Kepuasan Kerja.