

**KOMITMEN ORGANISASIONAL SEBAGAI MEDIASI PENGARUH
PEMBERDAYAAN KERJA DAN BUDAYA ORGANISASI TERHADAP
KINERJA KARYAWAN PADA PT.TELKOM WITEL YOGYAKARTA**

BRITA NUR LIANI

NIM : 141120079

Mahasiswa Program Studi Ekonomi Manajemen

Fakultas Ekonomi dan Bisnis UPN “Veteran” Yogyakarta

[\(britanur@gmail.com\)](mailto:britanur@gmail.com)

ABSTRAKSI

Penelitian dilakukan pada perusahaan Telkom Witel Yogyakarta yang berlokasi di jalan Yos Sudarso No 19, Kotabaru, Gondokusuman, Kota Yogyakarta. Pengambilan data dilakukan mulai bulan Mei hingga Agustus 2016. Data yang digunakan dalam penelitian ini mencakup data primer dan data sekunder. Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh pemberdayaan kerja, budaya organisasi terhadap kinerja karyawan PT Telkom Witel Yogyakarta dengan komitmen organisasional sebagai mediasi. Metode pengolahan dan analisis data menggunakan analisis deskriptif dan analisis jalur (*path analysis*), dengan jumlah 60 sampel, dalam perhitungan sampel tersebut menunjukkan dan memberikan kesimpulan bahwa pemberdayaan kerja dan budaya organisasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap komitmen organisasional secara parsial dengan nilai korelasi masing-masing 0,257; 0,282 dan secara bersama-sama dengan nilai korelasi 0,245. Pemberdayaan kerja, budaya organisasi dan komitmen organisasional berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan secara bersama-sama dengan nilai kontribusi 0,569 namun tidak berpengaruh positif dan signifikan secara parsial yaitu nilai kontribusi masing-masing sebesar 0,209; 0,009; dan 0,642. Komitmen organisasional memediasi pemberdayaan kerja dan budaya organisasi terhadap kinerja karyawan dengan .hasil pengaruh tidak langsung dengan hasil nilai kontribusi masing-masing 0,164 dan 0,215.