

## ABSTRAKSI

Sumber daya manusia mempunyai peranan penting dalam kegiatan aktivitas perusahaan, tanpa adanya sumber daya manusia yang baik kinerja perusahaan tidak mungkin dapat berjalan sesuai dengan rencana. Dengan manajemen sumber daya manusia, maka perusahaan dapat mengelola karyawan sehingga dapat mengantisipasi terjadinya pengunduran diri karyawan (*turnover intention*). Ada beberapa faktor yang mempengaruhi intensi turnover, diantaranya adalah komitmen organisasi dan kepuasan kerja. Berdasarkan fenomena tersebut maka penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh komitmen organisasional terhadap kepuasan kerja karyawan, menganalisis pengaruh kepuasan kerja terhadap *turnover intentions* karyawan dan menganalisis pengaruh langsung komitmen organisasional terhadap turnover intentions karyawan PT. Madubaru. Populasi yang digunakan dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan PT. Madubaru Yogyakarta yang berjumlah 371 orang. Sedangkan teknik pengambilan sampel menggunakan metode *Cluster random sampling*, yaitu metode pengambilan sampel berdasarkan cluster / bagian kerja secara proporsional dengan jumlah sampel sebanyak 171 karyawan. Model analisis yang digunakan dalam penelitian ini adalah Analisis Deskriptif, dan Analisis Kuantitatif dengan Analisis *Structural Equation Model* menggunakan pendekatan AMOS.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa komitmen organisasi mempunyai pengaruh yang positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja karyawan, yang berarti semakin besar komitmen organisasi pada karyawan PT. Madubaru, maka kepuasan yang dirasakan akan semakin besar. Variabel kepuasan kerja mempunyai pengaruh yang positif dan signifikan terhadap Turnover intention pada karyawan, yang berarti semakin besar kepuasan yang dirasakan karyawan, maka semakin rendah keinginan mereka untuk melakukan pindah kerja keluar dari PT. Madubaru. Hasil ketiga menemukan bahwa komitmen organisasi mempunyai pengaruh yang negatif dan signifikan terhadap intention turnover karyawan, yang berarti semakin besar komitmen karyawan maka semakin rendah keinginan mereka untuk melakukan pindah kerja keluar dari PT. Madubaru.

Kata Kunci : *Komitmen Organisasi, Kepuasan Kerja, Turnover Intention*