

**“PENGARUH BUDAYA ORGANISASIONAL DAN KEPUASAN KERJA  
TERHADAP KINERJA KARYAWAN MELALUI KOMITMEN ORGANISASIONAL  
PADA KARYAWAN BANK INDONESIA DAERAH ISTIMEWA YOGYAKARTA”**

**ESTU LARAS SAYEKTI**  
**NPM : 141120051**

**Mahasiswa Program Studi Ekonomi Manajemen**  
**Fakultas Ekonomi dan Bisnis UPN “Veteran” Yogyakarta**  
[estularas@gmail.com](mailto:estularas@gmail.com)

**ABSTRAKSI**

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh budaya organisasional dan kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan melalui komitmen organisasional pada karyawan Bank Indonesia Yogyakarta. Tujuan dari penelitian ini adalah untuk menguji dan menganalisis 1) pengaruh budaya organisasional terhadap kinerja karyawan Bank Indonesia Yogyakarta 2) pengaruh kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan Bank Indonesia Yogyakarta 3) pengaruh budaya organisasional terhadap kinerja melalui komitmen pada karyawan Bank Indonesia Yogyakarta 4) pengaruh kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan melalui komitmen organisasional pada karyawan Bank Indonesia. Penelitian ini menggunakan data primer melalui penelitian pada 56 responden. *Structural Model Structure* ( SEM ) digunakan untuk menganalisis data, menggunakan PLS ( *Partial Least Square* ) versi 2.0. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa ada 1) pengaruh budaya organisasional terhadap kinerja 2) pengaruh kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan 3) pengaruh budaya organisasional terhadap kinerja melalui komitmen organisasional 4) pengaruh kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan melalui komitmen organisasional

Kata kunci : Budaya Organisasional, Kepuasan Kerja, Komitmen Organisasional, Kinerja