

PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN DAN BUDAYA ORGANISASIONAL TERHADAP KINERJA KARYAWAN:
RESPONSIVENESS SEBAGAI VARIABEL INTERVENING

(Survey Pada Tenaga Kependidikan Fakultas Ekonomi dan Bisnis UPN “VETERAN” YOGYAKARTA)

SKRIPSI



Disusun Oleh :

MUHAMMAD SYAIFUDIN

141 090 210

PROGRAM STUDI MANAJEMEN

FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

UNIVERSITAS PEMBANGUNAN NASIONAL “VETERAN”

YOGYAKARTA

2016