

## ABSTRAKSI

Sumber daya manusia merupakan salah satu faktor penting yang mendukung berjalannya sebuah organisasi. Berhasil tidaknya sebuah organisasi juga tergantung dari bagaimana sumber daya manusia bekerja, mulai dari budaya organisasi, kinerja hingga bagaimana leadership yang berjalan dalam organisasi tersebut. Penelitian ini bertujuan untuk pengaruh gaya kepemimpinan dan budaya organisasi terhadap kinerja karyawan dengan menggunakan responsiveness sebagai variabel intervening pada fakultas ekonomi UPN Yogyakarta.

Metode yang digunakan dalam penelitian ini merupakan kuantitatif dengan teknik pengumpulan data menggunakan kuesioner. Populasi dalam penelitian berjumlah 40 orang yang merupakan karyawan dari Fakultas Ekonomi dan Bisnis UPN "Veteran" Yogyakarta. teknik pengumpulan sampel adalah dengan menggunakan total sampling, dan analisa data yang digunakan menggunakan analisis jalur (path analysis).

Dari hasil penelitian didapatkan bahwa terdapat pengaruh yang signifikan antara variabel gaya kepemimpinan terhadap kinerja karyawan dengan menggunakan responsiveness sebagai variabel intervening pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis UPN "Veteran" Yogyakarta. Tingkat pengaruh antara gaya kepemimpinan terhadap kinerja karyawan adalah sedang. Hasil penelitian juga menunjukkan bahwa terdapat pengaruh yang signifikan budaya organisasional terhadap kinerja organisasi dengan menggunakan responsiveness sebagai variabel intervening pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis UPN "Veteran" Yogyakarta. Tingkat pengaruh antara variabel budaya organisasi terhadap kinerja karyawan disini adalah lemah

Kata kunci: Gaya Kepemimpinan, Budaya Organisasi, Kinerja Karyawan