

**PENGARUH KOMITMEN ORGANISASI, MOTIVASI, KAPABILITAS DAN
KEPUASAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN
DIVISI WIRE ROD MILL PT. KRAKATAU STEEL DI CILEGON**

RAFLY AL BAWAZIER

No. Mhs : 141120004

Mahasiswa Program Studi Manajemen

Fakultas Ekonomi dan Bisnis UPN “Veteran” Yogyakarta”

ABSTRAKSI

Tujuan penelitian ini adalah untuk 1). Mengetahui Pengaruh Komitmen Organisasi terhadap Kinerja Karyawan 2). Mengetahui Pengaruh Motivasi terhadap Kinerja Karyawan 3). Mengetahui Pengaruh Kapabilitas terhadap Kinerja Karyawan 4). Mengetahui Pengaruh Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Karyawan 5). Mengetahui Komitmen Organisasi, Motivasi, Kapabilitas dan Kepuasan Kerja berpengaruh secara bersama-sama terhadap kinerja karyawan. Variabel yang digunakan dalam penelitian ini adalah variabel bebas yang terdiri dari Komitmen Organisasi (X1), Motivasi (X2), Kapabilitas (X3) dan Kepuasan Kerja (X4) sedangkan variabel terikat yaitu Kinerja Karyawan (Y). Data yang dikumpulkan menggunakan teknik kuesioner, dengan populasi sebanyak 98 karyawan. Teknik pengambilan sampel secara *Simple Random Sampling* sebanyak 49 responden. Alat analisis dalam penelitian ini adalah Analisis Regresi Berganda dengan menggunakan program *SPSS for windows* versi 19. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa Komitmen Organisasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan Divisi Wire Rod Mill PT. Krakatau Steel di Cilegon. Motivasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan Divisi Wire Rod Mill PT. Krakatau Steel di Cilegon. Kapabilitas berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan Divisi Wire Rod Mill PT. Krakatau Steel di Cilegon. Kepuasan Kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan Divisi Wire Rod Mill PT. Krakatau Steel di Cilegon. Komitmen Organisasi, Motivasi, Kapabilitas dan Kepuasan Kerja berpengaruh secara bersama-sama terhadap Kinerja Karyawan Divisi Wire Rod Mill PT. Krakatau Steel di Cilegon.