

**PENGARUH DISIPLIN KERJA, MOTIVASI KERJA, DAN KOMPENSASI  
TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PUTRA ARJUNA  
YOGYAKARTA GROUP**

**Wahyu Candra Sutrisno**

**NPM : 141110058**

**Mahasiswa Program Studi Ekonomi Manajemen  
Fakultas Ekonomi Dan Bisnis UPN “Veteran” Yogyakarta**

**ABSTRAKSI**

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh disiplin kerja, motivasi kerja dan kompensasi terhadap kinerja karyawan pada Putra Arjuna Yogyakarta Group, serta pengaruh secara bersama-sama disiplin kerja, motivasi kerja, dan kompensasi melalui kinerja karyawan pada Putra Arjuna Yogyakarta Group. Sampel yang digunakan dalam penelitian ini adalah Putra Arjuna Yogyakarta Group dengan total jumlah 82 orang. Sedangkan metode pengambilan sampel menggunakan metode *Sensus*, yaitu setiap unsur populasi mempunyai kemungkinan yang sama untuk dipilih melalui perhitungan secara sistematis. Metode analisis data meliputi Analisis Deskriptif, dan Analisis Kuantitatif dengan *Regresi Linier Berganda*.

Hasil penelitian menemukan bahwa 1) Variabel disiplin kerja, motivasi kerja dan kompensasi bersama-sama berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan pada Putra Arjuna Yogyakarta Group. 2) Variabel disiplin kerja, motivasi kerja dan kompensasi secara parsial berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan pada Putra Arjuna Yogyakarta Group. 3) Variabel disiplin kerja berpengaruh dominan terhadap kinerja karyawan pada Putra Arjuna Yogyakarta Group.

*Kata Kunci : disiplin kerja, motivasi kerja, kompensasi dan kinerja karyawan*