

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mendapatkan bukti empiris mengenai pengaruh faktor-faktor teknis dan organisasional terhadap pengembangan sistem pengukuran kinerja pada pemerintah daerah di Indonesia. Penelitian ini dilakukan pada Dinas dan Badan Pemerintah Daerah Kabupaten Sleman, Provinsi Daerah Istimewa Yogyakarta. Sampel akhir sebanyak 127 pegawai dengan metode penarikan sampel yaitu *Convenience Sampling* dan teknik analisis data yang digunakan adalah analisis regresi berganda dan pengujian hipotesis uji t untuk melihat pengaruh secara parsial dengan menggunakan *SPSS 20 for windows*. Data dikumpulkan melalui kuesioner, yang disebarakan kepada sampel. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa variabel yang berpengaruh terhadap Pengembangan Sistem Pengukuran Kinerja adalah Otoritas Pengambilan Keputusan, Pelatihan Pegawai, dan Budaya Organisasi. Sedangkan variabel lain, yaitu Kesulitan Menentukan Ukuran Kinerja, Latar Belakang Pendidikan, dan Komitmen Manajemen tidak berpengaruh terhadap Pengembangan Sistem Pengukuran Kinerja.

Kata Kunci: Pengembangan Sistem Pengukuran Kinerja, Kesulitan Menentukan Ukuran Kinerja, Latar Belakang Pendidikan, Komitmen Manajemen, Otoritas Pengambilan Keputusan, Pelatihan Pegawai, Budaya Organisasi

ABSTRACT

This study aims to get empirical evidence about the influence of technical and organizational factors to the development of public performance measurement system in Indonesia. This research was conducted at the Dinas and Badan Pemerintah Daerah Kabupaten Sleman, Daerah Istimewa Yogyakarta. The final samples are 127 employees with sampling method is Convenience Sampling and data analysis techniques used are multiple regression analysis and hypothesis testing t-test to see the effect of partially by using SPSS 20 for windows. Data were collected through questionnaires, distributed to the sample. The results showed that the variables influencing the Development of Performance Measurement System are Decision-making Authority, Employee Training and Organizational Culture. Whereas other variables, namely Difficulty of Determine Performance Measures, Educational Background and Management Commitment don't have affect to the Development of Performance Measurement System.

Keywords: Development of Performance Measurement System, Difficulty of Determine Performance Measures, Educational Background, Commitment Management, Decision-making Authority, Employee Training, Organizational Culture