

ABSTRAK

Iklm komunikasi organisasi di dalam sebuah organisasi merupakan suatu hal yang penting karena secara tidak langsung hal tersebut dapat berpengaruh pada cara hidup anggota organisasinya. Iklm komunikasi organisasi secara langsung akan berdampak kepada setiap orang yang berada di dalam organisasi, sehingga iklm komunikasi organisasi dapat menjadi pedoman dalam berperilaku oleh anggota organisasi. Kinerja seorang karyawan dapat semakin baik apabila didukung oleh iklm komunikasi organisasi yang sehat. Walaupun seorang karyawan memiliki pengalaman yang baik dan skill yang mumpuni namun apabila tidak didukung dengan iklm komunikasi yang baik dapat berdampak pada kinerja karyawan tersebut. Teori yang digunakan dalam penelitian ini adalah Teori Kinerja Bernardin & Russel. Hipotesis yang diajukan dalam penelitian ini adalah ada hubungan yang positif antara iklm komunikasi organisasi dengan kinerja pegawai di Puskesmas Depok II Sleman, Yogyakarta. Jenis penelitian ini adalah kuantitatif dengan metode penelitian survei, populasi dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan Puskesmas Depok II Sleman, Yogyakarta yang berjumlah 26 orang. Teknik analisis data yang digunakan adalah korelasi *product moment*. Hasil penelitian diperoleh nilai koefisien korelasi *product moment* sebesar 0,204 yang berarti terdapat signifikansi hubungan yang rendah namun positif antara kedua variabel di Puskesmas Depok II. Faktor lain seperti motivasi dan gaya kepemimpinan juga berpengaruh pada iklm komunikasi di Puskesmas Depok II

ABSTRACT

Iklim Climate organizational communication within an organization is an important thing indirectly it may affect the way of life of organization members. Organization communication climate will directly affect every person within an organization, so that the organizational communication climate can serve as guidelines for behavior by member of the organization. An employee's performance may be better if it is supported by good organizational communication climate. Even if an employee has a good experience and qualified skills but is not supported by good communication climate can impact the performance of the employee. The theory used in this research is the theory of Bernardin and Russel performance. The hypothesis of this study is that there is a positive relation between organizational communication climate with the performance of employee in the Puskesmas Depok II Condongcatur, Sleman, Yogyakarta. This research used quantitative survey method, the population in this study were all employee of the Puskesmas Depok II, which is 26 people. Data analysis technique used is the product moment correlation. The result were obtained product moment correlation coefficient is 0,204. Which means there is a low significant but positive correlation between the two variabel in Puskesmas Depok II. Other factor such as motivation and leadership style also affect the climate communication in Puskesmas Depok II.