

**PENGARUH KEPERIBADIAN DAN BUDAYA ORGANISASI TERHADAP
KINERJA KARYAWAN YANG DIMEDIASI *ORGANIZATIONAL
CITIZENSHIP BEHAVIOR (OCB)* PADA BAGIAN PRODUKSI PT. TAMBI
DI WONOSOBO**

Oleh:

JIWANDHA SAKTI (141120014)

jiwandhas75@gmail.com

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui Pengaruh Kepribadian dan Budaya Organisasi terhadap Kinerja Karyawan yang dimediasi *Organizational Citizenship Behavior (OCB)* pada bagian produksi PT. Tambi di Wonosobo. Populasi dalam penelitian ini berjumlah 91 karyawan pada bagian produksi PT. Tambi di Wonosobo dan metode yang di gunakan oleh peneliti yaitu dengan menggunakan metode sensus karena populasi kurang dari seratus. Tehnik analisis data menggunakan analysis regresi linear sederhana dan analysis jalur (Path Analysis). Berdasarkan hasil analisis seluruh hipotesis penelitian ini membuktikan bahwa Kepribadian, Budaya Organisasi, dan OCB berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan. Begitu juga dengan Kepribadian terhadap kinerja karyawan yang dimediasi oleh OCB, serta Budaya Organisasi terhadap Kinerja Karyawan yang dimediasi OCB.

Kata Kunci : Kepribadian, Budaya Organisasi, *Organizational Citizenship Behavior (OCB)* dan Kinerja Karyawan.