

Pengaruh Iklim Organisasi Dan Pengembangan Karir Terhadap Kepuasan Kerja Perawat Pada Rumah Sakit Condong Catur Sleman DIY

Rendi Wira Aszari
NPM : 141100264

Mahasiswa Program Studi Ekonomi Manajemen
Fakultas Ekonomi UPN “Veteran” Yogyakarta
(rendi@gmail.com)

ABSTRAKSI

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh iklim organisasi dan pengembangan karir terhadap kepuasan kerja perawat di Rumah Sakit Condong Catur Sleman DIY. Variabel yang digunakan dalam penelitian ini adalah variabel bebas yang terdiri dari iklim organisasi dan pengembangan karir serta variabel terikat kepuasan kerja. Data yang dikumpulkan menggunakan teknik kuesioner, sampel yang digunakan sebanyak 43 responden. Metode penarikan sampel yang digunakan adalah sensus. Teknik analisis data dalam penelitian ini adalah analisis regresi berganda. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa iklim organisasi dan pengembangan karir secara bersama-sama mempunyai pengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja, iklim organisasi dan pengembangan karir secara parsial mempunyai pengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja.

Kata kunci : iklim organisasi, pengembangan karir dan kepuasan kerja.