

**PENGARUH PENGEMBANGAN KARIER, KEPUASAN KERJA, MOTIVASI, DAN
DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. PLN
(PERSERO) DAERAH ISTIMEWA YOGYAKARTA**

Antonius Dwi Karya

(141120084)

Antoniussbastianlopez@yahoo.co.id

ABSTRAKSI

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh pengembangan karier, kepuasan kerja, motivasi, dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan pada PT. PLN (Persero) DIY. Populasi dalam penelitian ini adalah karyawan dari PT. PLN (Persero) DIY itu sendiri, dan dari populasi ini akan ditarik sampel yang digunakan dalam penelitian sebagai responden. Dalam pengambilan sampel peneliti menggunakan metode *sampling jenuh* atau *sensus* kepada karyawan PT. PLN (Persero) DIY yang berjumlah 55 karyawan dan semua dijadikan sampel dalam penelitian. Dalam pengumpulan data, penelitian ini menggunakan kuesioner. Metode analisis data yang digunakan dalam penelitian ini adalah analisis regresi linier berganda. Berdasarkan hasil penelitian dan analisis yang telah dilakukan, disimpulkan bahwa pengembangan karier, kepuasan kerja, motivasi, dan disiplin kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan pada PT. PLN (Persero) DIY. Sedangkan yang menunjukkan yang dominan dalam penelitian ini adalah Motivasi kerja.

Kata Kunci : *pengembangan karier, kepuasan kerja, motivasi, disiplin kerja, kinerja karyawan*