PENGARUH KOMPENSASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN DENGAN MOTIVASI SEBAGAI VARIABEL INTERVENING

(Pada Karyawan Direktorat Jendral Pajak Sleman)

Oleh :

Akbar Hidayat (141120069)

hidayatakbar01@gmail.com

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh kompensasi terhadap kinerja karyawan dan pengaruh kompensasi terhadap kinerja karyawan dengan motivasi sebagai variabel intervening. Populasi penelitian ini adalah seluruh karyawan pada Direktorat Jendral Pajak Sleman. Pada penelitian ini peneliti mengunnakan sampling jenuh/sensus, responden yang di ambil sebanyak 104. Teknik analisis data menggunakan Analisis jalur (*Path Analysis*). Hasil dari analisis jalur (*Path Analysis*) menunjukkan bahwa kompensasi berpengaruh lebih besar terhadap kinerja karyawan dibandingkan dengan motivasi yang memediasi pengaruh kompensasi terhadap kinerja karyawan. Hasil tersebut mengindikasikan bahwa kompensasi mempunyai pengaruh yang besar terhadap kinerja karyawan.

Kata Kunci : Kompensasi, Motivasi, Kinerja Karyawan.