

ABSTRACT

LIDRY DEVI YOHSICA TANGGULUNGAN. *Implementation of Good Governance At Primer Koperasi Pegawai UPN “Veteran” Yogyakarta. Mentored by Drs. Sutoyo, M.Si and Indra Kusumawardhani, S.E., M.Sc., Akt.*

Keywords: *Cooperative, Good Governance, Good Corporate Governance Principles.*

This research was conducted to understand the implementation of good governance on Primer Koperasi Pegawai UPN “Veteran” Yogyakarta. Cooperative is economic organization that based on sense of family. employee's Cooperative in the present society with the purpose to achieve the welfare of members and society with professionalism, quality and integrity. This type of research is a qualitative descriptive method. Instruments used in data collection are interviews, observations, documentations and questionnaires.

The result of the research represent passage of the good governance principles include of transparency in the provisioning information for supervisors, administrators, managers, employees, members in a transparent and opened, so that employees have already known how the system that are within the cooperative principle accountability. The principle of responsibility shown Primer Koperasi Pegawai UPN “Veteran” Yogyakarta towards employees by providing a range of benefits, health insurance, safety and social responsibility to the society. Then the principle of independency showed no intervention internally and externally. Finally, the Fairness principle, shareholders (members) receive fair and same treatment in the implementation of the RAT and the division SHU, employees were recruited based on their expertise, so the company does not discriminate towards employees based on racial and establish a fair system of reward and punishment. Good Governance in Primer Koperasi Pegawai UPN “Veteran” Yogyakarta, has been realized and the Supervisor of Primer Koperasi Pegawai UPN “Veteran” Yogyakarta was instrumental in improving good governance of cooperative.

ABSTRAK

LIDRY DEVI YOHSICA TANGGULUNGAN. Penerapan Tata Kelola Yang Baik (*Good Governance*) Pada Primer Koperasi Pegawai UPN “Veteran” Yogyakarta. Dibimbing oleh Drs. Sutoyo, M.Si dan Indra Kusumawardhani, S.E., M.Sc., Akt.

Kata Kunci: Koperasi, *Good Governance*, Prinsip-prinsip *Good Corporate Governance*.

Penelitian ini dilakukan untuk memahami pelaksanaan *good governance* di Primer Koperasi Pegawai UPN "Veteran" Yogyakarta. Koperasi adalah organisasi ekonomi yang berdasarkan asas kekeluargaan. Koperasi pegawai di masyarakat saat ini dengan tujuan untuk mencapai kesejahteraan anggota dan masyarakat dengan profesionalisme, kualitas dan integritas. Jenis penelitian ini adalah metode deskriptif kualitatif. Instrumen yang digunakan dalam pengumpulan data adalah wawancara, observasi, dokumentasi dan kuesioner.

Hasil penelitian ini merupakan bagian dari prinsip-prinsip *good governance* meliputi transparansi dalam informasi pengadaan untuk pengawas, pengurus, manajer, karyawan, anggota secara transparan dan terbuka, sehingga karyawan sudah mengetahui bagaimana sistem yang berada dalam prinsip akuntabilitas koperasi. Prinsip tanggung jawab yang ditunjukkan Primer Koperasi Pegawai UPN "Veteran" Yogyakarta terhadap karyawan adalah dengan memberikan berbagai manfaat, asuransi kesehatan, keselamatan dan tanggung jawab sosial kepada masyarakat. Prinsip independensi menunjukkan tidak adanya intervensi secara internal maupun eksternal. Prinsip Fairness, pemegang saham (anggota) menerima perlakuan yang adil dan sama dalam pelaksanaan RAT dan pembagian SHU, karyawan direkrut berdasarkan keahlian mereka, sehingga perusahaan tidak melakukan diskriminasi terhadap karyawan berdasarkan ras dan membangun sistem yang adil, adanya reward dan punishment. *Good Governance* dalam Primer Koperasi Pegawai UPN "Veteran" Yogyakarta telah terwujud dan pengawas Primer Koperasi Pegawai UPN "Veteran" Yogyakarta berperan dalam meningkatkan tata kelola yang baik pada koperasi.