

## **ABSTRAK**

### **PENGARUH BUDAYA ORGANISASI YANG DI MEDIASI GAYA**

### **KEPEMIMPINAN TERHADAP KINERJA KARYAWAN**

### **PADA PT. MIROTA KAMPUS SUPENO**

**(JL. MENTERI SUPENO NO. 38)**

**YOGYAKARTA**

**Wahyu Esti Prabaningtyas**

**Pembimbing I : DR. Arief Subyantoro, M. S**

**Pembimbing II : DRS. Hadi Utomo, MM**

Penelitian ini berjudul “Pengaruh Budaya Organisasi yang dimediasi Gaya Kepemimpinan terhadap Kinerja karyawan pada PT. Mirota Kampus Supeno Yogyakarta”. Tujuan dalam penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh Budaya Organisasi terhadap Kinerja , untuk mengetahui pengaruh tidak langsung Budaya Organisasi terhadap Kinerja melalui Gaya Kepemimpinan, dan untuk mengetahui ada dan tidaknya perbedaan Kinerja karyawan laki – laki dan perempuan. Alat analisis dalam penelitian ini menggunakan *Path Analysis* dan Uji T. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa variabel Budaya Organisasi mempunyai pengaruh signifikan terhadap Kinerja karyawan PT. Mirota Kampus Supeno Yogyakarta, variabel Budaya organisasi mempunyai pengaruh tidak signifikan terhadap Kinerja karyawan yang dimediasi Gaya Kepemimpinan, Tidak adanya perbedaan kinerja karyawan laki – laki dan perempuan pada PT. Mirota Kampus Supeno Yogyakarta.

**Kata Kunci : Budaya Organisasi, Gaya Kepemimpinan, Kinerja karyawan.**