ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menguji pengaruh sistem pengendalian internal, kepemimpinan dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan pada PT. Pan Brothers Tbk. Penelitian ini menggunakan metode kuantitatif yang digunakan untuk meneliti populasi atau sampel tertentu untuk menguji hipotesis. Pengumpulan data menggunakan metode survei dengan menggunakan instrumen penelitian berupa kuesioner. Data yang dikumpulkan melalui kuesioner yang dibagikan kepada karyawan sebanyak 74 buah dan penelitian ini dilakukan di PT. Pan Brothers Tbk. Data yang diperoleh kemudian diproses dan dianalisis dengan SPSS Versi 18.

Hasil penelitian menunjukan bahwa sistem pengendalian internal, kepemimpinan dan motivasi kerja berpengaruh terhadap kinerja karyawan pada PT. Pan Brothers Tbk. Dengan adanya pengaruh positif ini, berarti masing-masing variabel ini menunjukkan hubungan yang searah.

Kata kunci: Sistem Pengendalian Internal, Kepemimpinan, Motivasi Kerja, Kinerja Karyawan