

**PENGARUH KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL DAN TRANSAKSIONAL
SERTA KEPUASAN KERJA TERHADAP *ORGANIZATIONAL CITIZENSHIP
BEHAVIOR*
PADA PT. ASTRA INTERNATIONAL TBK - HONDA (HSO YOGYAKARTA)
Di YOGYAKARTA**

AGUNG LISTYO

NPM : 141100117

**Mahasiswa Program Studi Ekonomi Manajemen
Fakultas Ekonomi Dan Bisnis UPN “Veteran” Yogyakarta**

ABSTRAKSI

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh kepemimpinan transformasional, kepemimpinan transaksional dan kepuasan kerja secara serentak dan parsial terhadap *Organizational Citizenship Behavior* pada karyawan PT. Astra International Tbk - Honda (HSO Yogyakarta), serta menentukan variabel diantara kepemimpinan transformasional, kepemimpinan transaksional dan kepuasan kerja yang berpengaruh dominan terhadap *Organizational Citizenship Behavior*. Populasi yang digunakan dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan PT. Astra International Tbk - Honda (HSO Yogyakarta) yang berjumlah 43 responden. Sedangkan metode pengambilan menggunakan metode sensus, yaitu teknik pengambilan sampel dengan mengambil seluruh anggota populasi yang ada. Metode analisis data meliputi Analisis Deskriptif, dan Analisis Kuantitatif dengan teknik Analisis Regresi Linier Berganda .

Hasil penelitian menemukan bahwa 1). kepemimpinan transformasional, kepemimpinan transaksional dan kepuasan kerja berpengaruh secara serentak dan signifikan terhadap *Organizational Citizenship Behavior*. Sedangkan besarnya pengaruh ketiga variabel tersebut adalah sebesar 49,8% dan sisanya 50,2% dijelaskan oleh variabel lainnya. 2) Kepemimpinan transformasional, kepemimpinan transaksional dan kepuasan kerja berpengaruh secara parsial dan signifikan terhadap *Organizational Citizenship Behavior*. Hal ini berarti semakin baik kepemimpinan transformasional , kepemimpinan transaksional dan kepuasan kerja pada PT. Astra International Tbk – Honda (HSO Yogyakarta), maka semakin tinggi *Organizational Citizenship Behavior*. 3) Kepemimpinan transformasional merupakan variabel yang yang dominan berpengaruh terhadap *Organizational Citizenship Behavior*.

*Kata Kunci : kepemimpinan transformasional, kepemimpinan transaksional, kepuasan kerja
Organizational Citizenship Behavior*