

PENGARUH *KNOWLEDGE SHARING* TERHADAP KEMAMPUAN BERINOVASI DAN DAMPAKNYA TERHADAP KINERJA KARYAWAN

(Studi pada Puskesmas Pamenang Jambi)

Bella Rezaldi

NIM: 141090070

**Mahasiswa Program Studi Ekonomi Manajemen
Fakultas Ekonomi UPN “Veteran” Yogyakarta**

ABSTRAKSI

Pengaruh Knowledge Sharing terhadap Kemampuan berinovasi dan dampaknya terhadap Kinerja Karyawan (Studi pada Puskesmas Pamenang Jambi). Pembimbing Drs. Sugiyanto, MM, dan Ninik Probosari SE., M.Si.

Rumusan masalah dalam penelitian ini adalah apakah adanya *knowledge sharing* dan kemampuan berinovasi berpengaruh secara langsung dan tidak langsung terhadap kemampuan berinovasi pada Puskesmas Pamenang Jambi. Teknik pengambilan sampel metode sistematis *proportionate stratified random sampling* dengan jumlah sampel 55 responden. Teknik analisis data yang digunakan adalah analisis jalur.

Penelitian ini menghasilkan kesimpulan bahwa *knowledge sharing* dan kemampuan berinovasi berpengaruh secara langsung dan tidak langsung terhadap kemampuan berinovasi pada Puskesmas Pamenang Jambi. Hasil tersebut dilihat dari *knowledge sharing* terhadap kemampuan berinovasi mempunyai koefisien jalur sebesar 0,421 dengan tingkat signifikansi 0,001; kemampuan berinovasi terhadap kinerja karyawan mempunyai koefisien jalur sebesar 0,457 dengan tingkat signifikansi 0,000; serta *knowledge sharing* terhadap kinerja karyawan melalui kemampuan berinovasi mempunyai koefisien jalur sebesar 0,192 dengan tingkat signifikansi 0,012.

Keyword : *knowledge sharing*, kemampuan berinovasi, kinerja karyawan