

**PENGARUH KOMPENSASI DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP  
DISIPLIN KERJA DENGAN MOTIVASI SEBAGAI VARIABEL  
INTERVENING PT. BAYANAKA CIPTA ARTHA  
YOGYAKARTA**

Alfi Nurhayati

NIM : 141120013

Mahasiswa Program Studi Ekonomi Manajemen

Fakultas Ekonomi dan Bisnis UPN “Veteran” Yogyakarta

[\(alfinurhayati06@yahoo.com\)](mailto:alfinurhayati06@yahoo.com)

**ABSTRAKSI**

Penelitian ini dilaksanakan di PT Bayanaka Cipta Artha yang beralamatkan di Jl. Dr. Soetomo, No.23, RT 025/ RW 007, Kelurahan Bausasran, Danurejan, Yogyakarta. Penelitian ini bertujuan untuk menguji pengaruh kompensasi dan lingkungan kerja terhadap disiplin kerja dengan motivasi sebagai variabel intervening. Populasi dari penelitian ini adalah seluruh karyawan lapangan PT Bayanaka Cipta Artha yang berjumlah 90 karyawan. Metode dalam penelitian ini menggunakan metode sensus. Data dikumpulkan dengan wawancara dan kuesioner yang telah diuji validitas dan reliabilitasnya. Data yang diperoleh dianalisis dengan menggunakan teknik analisis jalur (*path analysis*). Hasil penelitian membuktikan bahwa kompensasi dan lingkungan kerja berpengaruh positif secara langsung terhadap disiplin kerja. Hasil penelitian ini juga membuktikan bahwa kompensasi dan lingkungan kerja berpengaruh positif secara tidak langsung terhadap disiplin kerja dengan di mediasi oleh variabel motivasi.

**Kata Kunci** : Kompensasi, Lingkungan Kerja, Motivasi, Disiplin Kerja