

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PENGESAHAN	ii
PERNYATAAN KEASLIAN KARYA TULIS SKRIPSI	iii
MOTTO	iv
PERSEMBAHAN	v
KATA PENGANTAR	vi
ABSTRAKSI	vii
DAFTAR ISI	viii
DAFTAR TABEL	xii
DAFTAR GAMBAR	xiv
DAFTAR LAMPIRAN	xv
BAB I. PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang Masalah	1
B. Rumusan Masalah	8
C. Tujuan Penelitian	8
D. Manfaat Penelitian	8
BAB II. TINJAUAN PUSTAKA	10
A. Landasan Teori	10
1. Pengertian Kompensasi	10
a. Tujuan Kompensasi	11

b.	Faktor Yang Mempengaruhi Kompensasi	12
c.	Asas-Asas Kompensasi	14
d.	Indikator Kompensasi	16
2.	Disiplin Kerja	17
a.	Pengertian Disiplin Kerja	17
b.	Jenis Disiplin Kerja	18
c.	Bentuk Disiplin Yang Baik	19
d.	Tujuan Disiplin Kerja	19
e.	Manfaat Disiplin Kerja	21
f.	Indikator Disiplin Kerja	21
3.	Motivasi	23
a.	Pengertian Motivasi	23
b.	Teori-teori Motivasi	24
c.	Tujuan Motivasi	28
d.	Fungsi Motivasi	29
e.	Bentuk Motivasi	29
f.	Indikator Motivasi	30
4.	Kinerja Karyawan	32
a.	Pengertian Kinerja Karyawan	32
b.	Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja	33
c.	Penilaian Kinerja	34
d.	Tujuan Penilaian Kinerja	35
e.	Aspek-aspek Penilaian Kinerja	36
f.	Indikator Kinerja Karyawan	36
B.	Penelitian Terdahulu	38
C.	Hubungan Antar Variabel	42
1.	Hubungan Antara Kompensasi Dengan Kinerja	42
2.	Hubungan Antara Disiplin Kerja Dengan Kinerja	43
3.	Hubungan Antara Motivasi Dengan Kinerja	44
4.	Hubungan Antara Kompensasi Dengan Motivasi	45
5.	Hubungan Antara Disiplin Kerja Dengan Motivasi	46

D. Kerangka Pemikiran	47
E. Hipotesis	48
BAB III. METODELOGI PENELITIAN	49
1. Metode Penelitian	49
2. Metode Pengumpulan Data	50
3. Definisi Dan Operasional Variabel	51
a. Kompensasi (X1)	51
b. Disiplin Kerja (X2)	51
c. Motivasi (X3).....	52
d. Kinerja Karyawan (X4)	52
4. Pengukuran Variabel	53
5. Model Analisis	53
a. Uji Instrumen	53
1. Uji Validitas	53
2. Uji Reliabilitas	54
b. Uji Hipotesis	54
1. Analisis Jalur Path	54
BAB IV. HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	58
A. Hasil Penelitia	58
1. Analisis Deskriptif Responden	58
2. Analisis Deskriptif Variabel	61
3. Uji Instrumen	67
a. Uji Validitas	67
b. Uji reliabilitas	70
4. Analisis Kuantitatif	71
a. Analisis path	71
b. Uji Hipotesis	73
B. Pembahasan	79

BAB V. KESIMPULAN DAN SARAN	85
A. Kesimpulan	85
B. Saran	85
DAFTAR PUSTAKA	87
LAMPIRAN	91

DAFTAR TABEL

Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu Yoti, Ari dan Wahyu (2013)	38
Tabel 2.2 Penelitian Terdahulu Tanto dan Fransisca (2015)	39
Tabel 2.3 Penelitian Terdahulu Dannie Gunawan, Mukhlis Yunus dan Amri (2013)	40
Tabel 2.4 Penelitian Terdahulu Siti dan Kukuh (2011)	41
Tabel 4.1 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	58
Tabel 4.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir	59
Tabel 4.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Masa Kerja	60
Tabel 4.4 Penilaian Variabel Kompensasi	62
Tabel 4.5 Penilaian Variabel Disiplin Kerja	63
Tabel 4.6 Penilaian Variabel Motivasi	65
Tabel 4.7 Penilaian Variabel Kinerja	66
Tabel 4.8 Uji Validitas Variabel Kompensasi	68
Tabel 4.9 Uji Validitas Variabel Disiplin Kerja	68
Tabel 4.10 Uji Validitas Variabel Motivasi	69
Tabel 4.11 Uji Validitas Variabel Kinerja Karyawan	69
Tabel 4.12 Uji Reliabilitas	70
Tabel 4.13 Hasil Analisis Path Tahap 1	71
Tabel 4.14 Hasil Analisis Path Tahap 2	72
Tabel 4.15 Kompensasi Terhadap Kinerja Dimediasi Motivasi	74

Tabel 4.16 Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Dimediasi Motivasi..... 76

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.5 Kerangka Pemikiran	47
Gambar 3.1 Model Analisis Jalur Path	55
Gambar 4.17 Hasil Analisi Path	78

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 : Kuesioner	91
Lampiran 2 : Rekapitulasi Data Responden	98
Lampiran 3 : Uji Validitas	107
Lampiran 4 : Uji Reliabilitas	112
Lampiran 5 : Analisis Path	115
Lampiran 6 : Surat Keterangan Penelitian	118